



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

OIPOSDRU

Universitatea POLITEHNICA  
din Bucuresti

## Investește în oameni!

### FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Axa prioritară: 2 ”Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție: 2.1 ”Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: ”Primii pași spre o carieră de succes”

Numărul de identificare al proiectului: POSDRU/161/2.1/G/136467

## Târgul de carieră – oportunitate pentru viitorii angajați

Centrul de Afaceri a fost gazda celei de a XII-lea ediții a Târgului de Cariere din ultimi opt ani. 30 de angajatori vin în fața sibienilor cu diverse oferte. Iar, cele mai multe posturi privesc domeniile IT, inginerie și cunoașterea limbilor străine.

Ca de obicei, la Târgul de Cariere am avut o ofertă consistentă de joburi și internship-uri în IT și inginerie, dar în acest sezon interes special îl constituie accentual pus pe vorbirea unei limbi străine, cu sau fără experiență în muncă.

Una dintre firmele ce și-a propus atragerea studenților și nu numai a fost Marquardt, care oferă studenților posibilitatea de a face practică.

Marquardt, este o companie germană, înființată în 1925. Inițial nu era în industria producătoare de mașini, ci producea

**Primii pași spre o carieră de succes**

**POSDRU/161/2.1/G/136467**

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Sectorial  
pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

OIPOS DRU

Universitatea POLITEHNICA  
din Bucuresti

microcomutatoare pentru electrocasnice. Ulterior, dezvoltându-se și a intrat pe patru continente, a intrat în industria producătoare de mașini.

Astazi produce piesele pe care le putem vede pe bordul mașinii, comenzile de pe volan, de pe uși și chei de acces. Ne aflăm ca și cei de la Continental în industria auto, dar nu este neapărat în concurență, Continental având mai multe ramuri și producând mai multe tipuri de piese, inclusiv anvelope, sau alte piese pentru mașină, iar noi producem partea electronica și comenzile de pe uși.

După efectuarea stagiului de practică, orice student care se descurcă în cadrul departamentului, i se propune un post cu jumătate de normă, ca să poată ajunge în continuare la facultate și să poată veni și la servicii, 20 de ore pe săptămână.

Sediul din Sibiu al Marquardt este organizat în cinci secții de producție, secția de electronica, injecții mase plastic, microcomutatoare, vopsire, lăcuire și ansamblare. Departamentele care susțin producția sunt foarte mult, partea de Financiar-Control achiziții, Resurse Umane, Logistică, Research Development, care este foarte mare, având undeva la 100 de angajați și departamentul de Information System, care este separate și susține mai multe sisteme informatice, de exemplu sisteme IT conventionale, ne-a declarat Ada Toma, analist recrutare în cadrul Departamentului de Resurse Umane.

De asemenea la acest targ, au mai fost prezente firmele Continental, Stefanini, Arvato și Schaeffler România, dar și Agenția Județeană pentru



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

OIPOS DRU

Universitatea POLITEHNICA  
din Bucuresti

Ocuparea Forței de Muncă, care a venit în întâmpinarea angajaților cu programul EURES. EURES oferă doritorilor locuri de muncă vacante atât pe plan national cât și european, iar ofertele puse la dispoziție sunt diverse: administrator rețea de calculatoare, asistent medical generalist (Marea Britanie), mecanic auto, dulgheri, femeie de serviciu (Suedia), croitoreasă, pilotori sau slefuitori (Republica Cehă), factor postal , asistent medical generalist (Germania), ansamblator profile ferestre și uși, mecanic autobuz, șofer camion (Belgia).

Una din cerințele importante fiind cunoașterea unei limbi străine precum germană, franceză, italiană, spaniolă, olandeză sau maghiară, posturi în domeniul IT, precum software developer, designer, administrator de sistem, coordonator de proiect, dar și oportunități din domeniul ingineriei, pentru poziții ca inginer aeronautic, inginer calitate sau șef de echipă.

Stagiile de practică, o parte dintre ele plătite, variază de la poziții în domeniul IT development, design, marketing, HR și recrutare, inginerie, control de calitate și logistică. Interesul companiilor de a participa la Târgul de Cariere este mai mare ca în alți ani.

Angajatorul are pretenția de la candidat să fie dornic să avanseze și să acumuleze cunoștințe într-un timp cât mai scurt. Cu toate acestea, concluzia firmele este că, de obicei la Târgul de Cariere majoritatea celor care vin să se angajeze sunt nepregătiți.

La finalul primei zile, candidații au putut participa la workshop-ul



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

OIPOSDRU

Universitatea POLITEHNICA  
din Bucuresti

gratuit din cadrul Târgului de Cariere, ținut de Adriana Samoilă, trainer la Arvato Bertelsmann. În cadrul căruia s-a discutat despre importanța satisfacției la locul de muncă, despre cum să-ți dezvolți relații sănătoase folosind comunicarea asertivă, dar și cum să-ți construiești corect profilul de angajat în funcție de propriile valori și aspirații profesionale.

La acest targ de cariere au participat si studentii selectati in grupul tinta din cadrul proiectului nostru.

De asemenea firmele participante sunt si parteneri in cadrul proiectului nostru.



**Primii pași spre o carieră de succes**

**POSDRU/161/2.1/G/136467**

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Sectorial  
pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
Investește în  
**OAMENI**