



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

Universitatea POLITEHNICA
din București

Investește în oameni!

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Axa prioritară: 2 ”Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție: 2.1 ”Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: ”Primii pași spre o carieră de succes”

Numărul de identificare al proiectului: POSDRU/161/2.1/G/136467

În luna mai, 184 de studenți vor beneficia de sesiunile de consiliere și orientare profesională de grup, în cadrul proiectului PRIMUS

În luna mai, proiectul PRIMUS ajunge la un număr de 187 de studenți care vor beneficia de sesiunile de consiliere și orientare profesională de grup, pe teme legate de pregătirea pentru o carieră de succes și de ședințele de consiliere personalizată.

“În cadrul acestor sesiuni, fiecare student va analiza cu seriozitate profilul vocațional propriu, astfel încât să-și cunoască punctele forte și punctele slabe pe care le are, ca personalitate”, a afirmat expertul în consiliere, doamna Daniela Drăghici.

Profilurile vocaționale (din cele 6 teoretizate de către J. Holland), în funcție de care beneficiarii proiectului pot să coreleze dimensiunile propriei personalități cu tipurile de medii profesionale potrivite pentru alegerea unei cariere de succes sunt următoarele:

1. **Convenționalul:** persoana este dinamică și activă, oarecum dominantă și asertivă, moderat de empatică, moderat de amabilă cu cei din jur, mai degrabă meticuloasă și analitică, responsabilă și precisă, perseverentă în atingerea propriilor obiective și mai degrabă



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

Universitatea POLITEHNICA
din București

sensibilă emoțional, oarecum impulsivă și distantă față de ideile și de valorile diferite de cele personale. Preferă activitățile în care se utilizează cifre și simboluri abstracte, precum și contextele profesionale în care sarcinile de muncă sunt clar formulate iar ierarhia profesională este precisă.

2. **Creativul:** persoana este dinamică și activă, dinamică și activă, oarecum dominantă și asertivă, moderat de empatică, moderat de amabilă cu cei din jur, imprecisă și lipsită de meticulozitate, mai degrabă inconstantă în efortul de atingere a propriilor obiective, mai puțin capabilă să își domine propriile emoții și propria impulsivitate, mai degrabă deschisă față de nou, față de ideile și valorile diferite de cele personale. Preferă activitățile creative, puțin ordonate și structurate, deoarece îi place să se exprime liber folosind mijloace artistice diverse și neconvenționale.

3. **Întreprinzătorul:** persoana este mai degrabă dinamică și activă, foarte dominantă și asertivă, cooperantă doar în anumite condiții, moderat de tolerantă, mai degrabă lipsită de amabilitate, oarecum analitică, responsabilă și precisă, perseverentă și tenace în atingerea propriilor obiective, cu o capacitate moderată de a-și domina propriile emoții și foarte deschisă spre noutăți, idei și valori diferite de cele personale. Preferă valorificarea abilităților sale în contexte profesionale care îi permit organizarea și persuadarea altora în vederea atingerii unor obiective profesionale profitabile și bazate pe eficiență și eficacitate.

4. **Investigativul:** persoana este moderat de dinamică și de activă și pare a fi mai ales dominantă și asertivă, moderat de cooperantă, destul de puțin amabilă, destul de analitică și foarte precisă, moderat de perseverentă în efortul de atingere a obiectivelor proprii, cu dificultăți în autocontrolul propriilor impulsuri, moderat de deschisă și de tolerantă cu experiențele noi ori cu ideile și valorile diferite de cele personale. Preferă contextele și activitățile profesionale orientate pe sarcină și mai puțin pe relațiile interpersonale, precum și obiectivele profesionale complexe dar mai puțin definite, capabile să-i stimuleze nevoia de cercetare pentru descoperire.

5. **Realistul:** persoana este moderat de dinamică și activă, mai degrabă submisivă, supusă și lipsită de asertivitate în relaționare, moderat de cooperantă, moderat de



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOS DRU

Universitatea POLITEHNICA
din București

amabilă, mai degrabă analitică și meticuloasă, destul de perseverentă în atingerea propriilor obiective și de obicei capabilă să-și domine propriile emoții, dar refractară la nou, la ideile și valorile diferite de cele personale. Preferă activități și contexte profesionale bazate pe concret, pe manipularea de instrumente, mașini etc. și care să nu implice prea mulți factori emoționali și o relaționare interpersonală prea complexă.

6. **Sociabilul:** persoana este dinamică și activă, moderat de dominantă și oarecum asertivă, foarte cooperantă, foarte tolerantă, foarte amabilă, uneori analitică, responsabilă, de încredere, relativ perseverentă în atingerea propriilor obiective, cu o capacitate moderată de a-și domina propriile emoții și oarecum deschisă spre nou, spre ideile și valorile diferite de cele personale. Preferă activitățile și contextele profesionale care presupun informarea, pregătirea, sprijinirea și ajutorarea celorlalți, astfel încât să-și poată valorifica abilitățile verbale și socio-afective de care dispune.

“Instrumentul psihologic pe baza căruia beneficiarii proiectului PRIMUS au putut și pot să-și cunoască și să-și analizeze propria structură de personalitate, precum și gradul de corelare a dimensiunilor acestora cu cele 6 tipuri de medii profesionale, este achiziționat prin intermediul Solicitantului - Universitatea Politehnica București, și se numește: “BFA- Big Five Adjectives”, autori: Gian Vittorio Caprara, Ph.D., Claudio Barbaranelli, Ph., Patrizia Steca, Ph.D., autorul traducerii și adaptării versiunii românești: Horia D. Pitariu, Ph.D., Daniela Varcellino, Ph.D., Dragoș Iliescu, Ph.D. (unic distribuitor licențiat pentru România – D&D Consultants Grup S.R.L.)”, a explicat expertul în consiliere, doamna Daniela Drăghici.

Consilierea și orientare profesională de grup, spre o carieră mult dorită, constituie măsurile primordiale pentru a facilita tranziția studenților de la școală la viața activă, le mărește posibilitățile de angajare și orientare în alegerile unui loc de muncă.