



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



Universitatea POLITEHNICA
din București

Investește în oameni!

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Axa prioritară: 2 ”Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii ”

Domeniul major de intervenție: 2.1 ”Tranziția de la școală la viața activă ”

Titlul proiectului: ”Primii pași spre o carieră de succes”

Numărul de identificare al proiectului: POSDRU/161/2.1/G/136467

Interviu cu Ada Toma - analist recrutare în cadrul departamentului de resurse umane al companiei Marquardt Schaltsysteme S.C.S





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



Universitatea POLITEHNICA
din Bucuresti

Ada Toma este analist recrutare și selecție de personal în cadrul departamentului de resurse umane al companiei Marquardt Schaltsysteme S.C.S.

De ce ar trebui studenții să aleagă ca stagiu de practică Marquardt?

- Marquardt este o multinațională care oferă un grad de stabilitate foarte mare, studenții sunt repartizați în perioada de practică pe lângă specialiști, care le oferă informații și răspunsuri la toate întrebările. De asemenea, aceștia își pot dezvolta competențele prin traininguri de specialitate pe perioada practicii.

Care sunt condițiile de a fi acceptat?

- Principala condiție este interviul, mai exact o discuție de 30 minute în care urmărim cunoștințele, aptitudinea de a lucra în echipa, adaptabilitatea, etc.

Care sunt domeniile în care studenți pot fi instruiți?

- Domeniile în care studenți pot fi instruiți sunt 80% cel ingineresc, dar și cel financiar, al resurselor umane sau al logisticii. Practicanți iau parte la diferite activități, astfel încât să se familiarizeze cu compania și să cunoască diferite departamente. Încă din stagiul de practică pot să realizeze dacă meseria aleasă este sau nu fezabilă pentru dâșii.

Cât poate dura un stagiu de practică?

- Durata stagiul de practică este stabilit de facultate, și poate dura de la 3 săptămâni la 3 luni.

Care sunt documentele necesare desfășurării stagiului de practică?

- Documentul esențial în desfășurarea stagiului de practică este convenția de practică, care ține locul contractului de muncă. Aceasta se încheie între organizatorul de practică – facultatea, partenerul de practică – firma și practicantul – studentul.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



Universitatea POLITEHNICA
din Bucuresti

Câți studenți au efectuat la dumneavoastră practică prin intermediul proiectului PRIMUS - “Primii pași spre o carieră de succes”?

- Anul acesta am avut în practică 5 studenți, dintre care 3 au rămas angajați, în regim part-time.

Sunteți mulțumiți de colaborarea cu ULBS?

- Da, avem parte de o colaborare foarte bună, studenții sunt bine informați referitor la stagiile de practică organizate la firma noastră, corespondăm atât telefonic cât și prin e-mail.

Ce oferă Marquardt-ul studenților sau absolvenților care sunt în căutarea unui loc de muncă?

- Studenților care sunt dornici de angajare, firma Marquardt poate să le ofere angajare în regim part-time, 4 ore pe zi / 20 de ore pe săptămână. Aceștia pot să-și acumuleze experiență, să se specializeze încă din facultate și să participe la proiecte interesante.

Cum se poate aplica pentru unul din posturile dumneavoastră?

- Pentru unul din posturile noastre se poate aplica prin intermediul canalelor de recrutare, adresei de recrutare: **recrutare(at)marquardt-ro.com** sau prin intermediul unei recomandări. De asemenea, Cv-ul trebuie să fie bine structurat iar scrisoare de intenție trebuie să fie convingătoare.