



# GHIDUL ANGAJATORILOR

## EDIȚIA 2015-2016 INTERNSHIP & TRAINEE

SE DISTRIBUIE  
GRATUIT

STUDIUL: PROGRAME DE  
INTERNSHIP ȘI TRAINEE  
2015

COMPLETEAZĂ PUZZLE-UL  
„BEST INTERN” CU 7  
TIPS&TRICKS

CARE ESTE CEA MAI BUNĂ  
INVESTIȚIE PE CARE O POȚI  
FACE CÂT TIMP EȘTI STUDENT?

PESTE 60 DE PROGRAME  
PENTRU STUDENȚI LA CARE  
POȚI APLICA CHIAR ACUM!

---

# MAKE YOUR *mark*

---

[UBISOFT.STAGIPEBUNE.RO](http://UBISOFT.STAGIPEBUNE.RO)


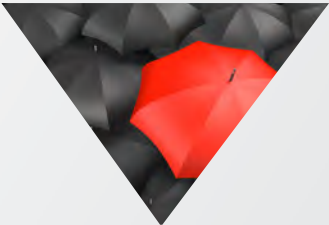
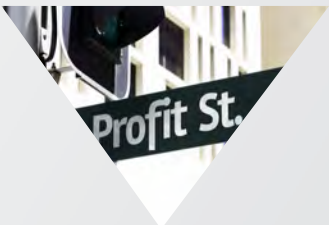
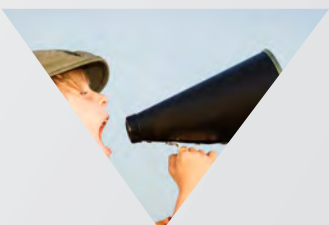
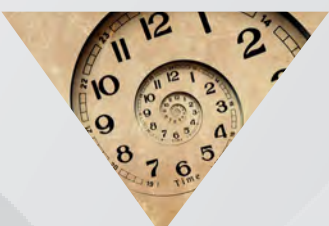


UBISOFT®

# cuprins

## GHIDUL ANGAJATORILOR

### INDEX ARTICOLE

- 
- 05.** Completează puzzle-ul „Best intern” cu 7 tips&tricks
- 
- 14.** Networking + Experiența practică + Perioada de învățare = combinația perfectă pentru tine
- 
- 19.** Care este cea mai bună investiție pe care o poți face cât timp ești student?
- 
- 25.** Mic dicționar de programe adresate studenților
- 
- 34.** Studiu: Programe de Internship și Trainee 2015
- 39.** 2015. Care sunt previziunile în recrutare pentru juniori?
- 47.** Programe de internship și trainee
- 55.** 8 proiecte pentru cariera ta

### INDEX COMPANII

- C2.** UBISOFT  
**O2.** SCHNEIDER ELECTRIC  
**O3.** BRD - GROUPE SOCIÉTÉ GÉNÉRALE  
**O4.** KMG INTERNATIONAL (ROMPETROL)  
**O7.** LEAR CORPORATION, DB SCHENKER  
**O8.** DELOITTE ROMÂNIA  
**O9.** ACCA  
**10, 11.** BEARINGPOINT ROMÂNIA  
**12.** HUAWEI  
**13.** ACCENTURE  
**16.** DEUTSCHE BANK TECHNOLOGY CENTRE  
**17.** OPTAROS  
**18.** SCC SERVICES ROMÂNIA  
**20.** VODAFONE ROMÂNIA  
**22.** P&G  
**23.** COCA - COLA HBC ROMÂNIA  
**24.** THALES  
**27.** HEWLETT-PACKARD  
**28, 29.** L'ORÉAL ROMÂNIA  
**30.** RAPIDSOLUTION SOFTWARE, ARCELORMITTAL  
**31.** eMAG  
**32, 33.** RENAULT ROMÂNIA  
**36.** VISMA SOFTWARE  
**37.** WEBHELP ROMÂNIA, ENDAVA  
**38.** INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE PENTRU FIZICĂ ȘI INGINERIE NUCLEARĂ DE LA MĂGURELE  
**43.** URSUS BREWERIES  
**44.** APT GROUP  
**45.** G2 TRAVEL, INFOBEST  
**46.** GENPACT  
**52.** UNICREDIT BUSINESS INTEGRATED SOLUTIONS  
**53.** SWISSCAPS ROMÂNIA  
**54.** SYNYGY  
**57.** INTEL  
**58.** SOCIÉTÉ GÉNÉRALE EUROPEAN BUSINESS SERVICES  
**59.** CHEP  
**60, 61.** AIESEC  
**62.** HIPO  
**63.** KAUF LAND ROMÂNIA  
**64.** TOP TALENTS ROMÂNIA  
**C3.** IBM  
**C4.** ORACLE



## Passionate about energy efficiency?

# Apply to our internship programs and discover the new world with Schneider Electric!

### Requirements:

- Last year students/enrolled in a Master Program/fresh graduates within a technical university
- Fluent in English and with good knowledge of MS Office
- Involved in extra curricular activities

### We offer:

- Paid internship program on a determined period of time
- Ability to learn and interact directly with experts in energy management

## Fluent speaker of a foreign language?

# Check on the following positions and apply for the one that fits you best!


- **Primary Generalist** or **Technical Support** with one of the following languages: Romanian, Albanian, Bulgarian, Croatian, Greek, Hungarian, Macedonian, Serbian, Slovenian.
- **Customer Support Representative** with fluency in following languages: Czech-Slovak, Dutch, French, German, Greek, Hungarian, Italian, Portuguese, Polish, Spanish.
- **Internal Services Administrative** or **Commercial Representative** with fluency in following languages: French, German, Dutch, Greek, Hungarian.



For more info  
[www.schneider-electric.com/ro](http://www.schneider-electric.com/ro)

To apply for a job at Schneider Electric Romania, please follow the steps below:

[www.schneider-electric.com/jobs/](http://www.schneider-electric.com/jobs/)  
Search for a job with us/ Location/  
Choose country (Romania)

**Schneider**  
 **Electric**

# ESTI PREGĂTIT

SĂ NU FII MEREU PREGĂTIT PENTRU  
CE VA URMA, DAR SĂ TE POȚI ORICÂND ADAPTA,  
SĂ PREIEI RESPONSABILITATEA, SĂ RECUNOȘTI  
OPORTUNITATEA, SĂ SPRINTEZI, SĂ-ȚI  
IEI AVÂNT ȘI SĂ MARCHEZI PENTRU  
UN NOU SUCCES AL ECHIPEI TALE ȘI  
SĂ AJUNGI ÎN LIGA MARE?

DAR NU CA HANDBALIST DE PERFORMANȚĂ.  
CA TRAINEE ÎN ECHIPA BRD  
DIN IAȘI, CLUJ SAU BUCUREȘTI.

BANCA TA. ECHIPA TA



GRUPE SOCIETE GENERALE

[WWW.BRD.RO/CARIERE](http://WWW.BRD.RO/CARIERE)



**over 7.500 employees**

Romp petrol is the main brand of KMG International, a well-established oil company operating in fifteen countries and an important player in the Black Sea and the Mediterranean basins.

## **We are looking for talented students, ready to get further in their career!**

If you have an educational background in engineering, economics or humanities we want you in our company!

The KMG International Internship Program provides you with the opportunity to take the first steps in your career and the possibility to become our employee.

**15 countries**

**3 continents**

**1,100 fuel distribution points**

**5 million tons of processed oil/ year**

turnover in 2014:  
**13.6 billion USD**

**2014 1,94 billion USD contribution to the state budget**

# **KMG International internship program for young professionals!**

What will you do within KMG International as an intern?  
You will have assigned tasks or projects. You will have a Mentor to guide you in taking the first steps in your career. You will be able to do job shadowing and work with Senior Specialists. You will gain significant experience within the oil & gas industry within your department that will help you get an entry-level position.

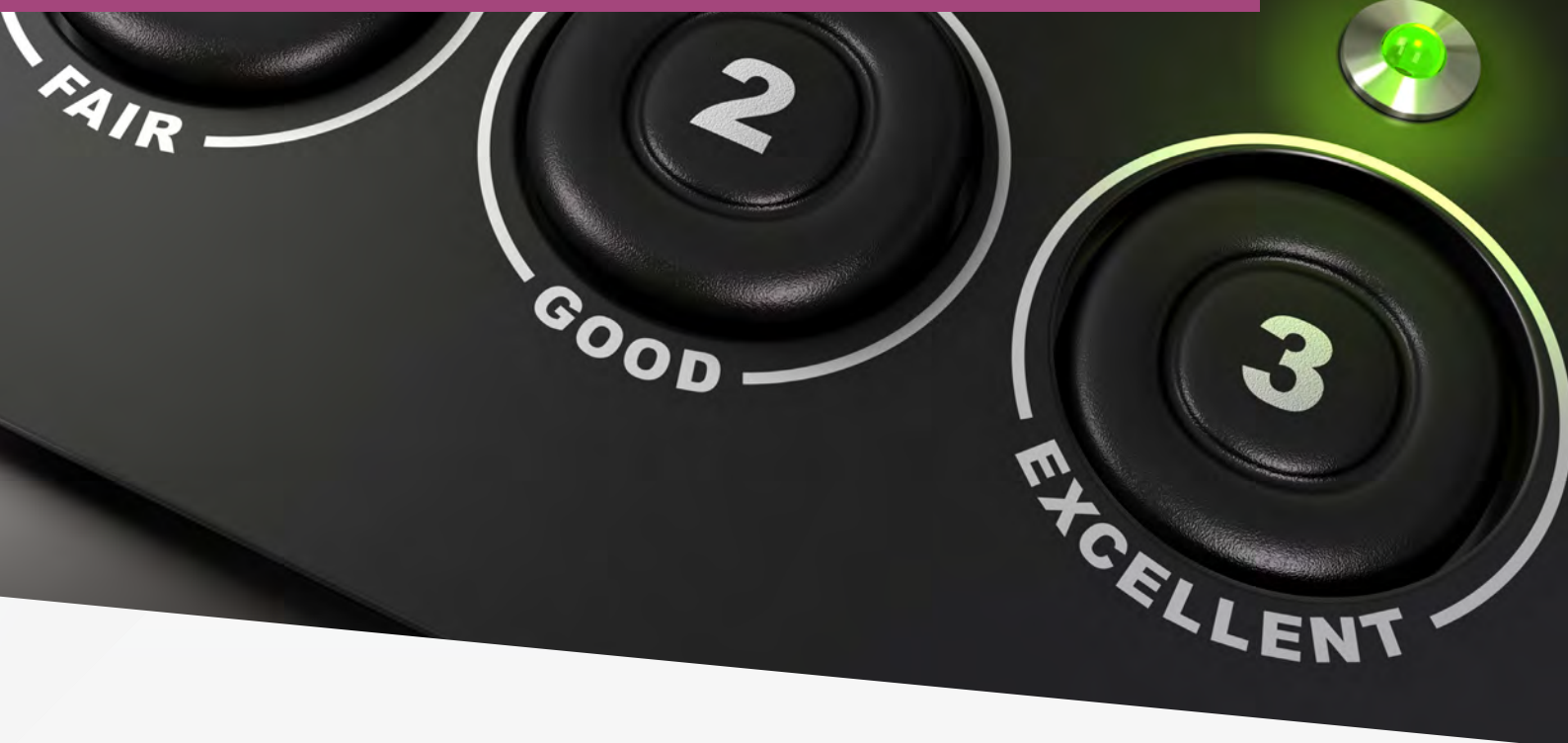
Join our team by sending your CV at [internship@rompetrol.com](mailto:internship@rompetrol.com)



**rompetrol**  
ajungi mai departe

KazMunayGas Group Member

# COMPLETEAZĂ PUZZLE-UL „BEST INTERN” CU 7 TIPS&TRICKS



**M**odul în care acționezi în companie poate fi reprezentativ pentru începutul tău de carieră. Odată ajuns în cadrul unei companii, ca intern, ține de tine cum te faci remarcat, în așa fel încât, la sfârșitul programului să îți prezinte o ofertă de angajare. În cazul în care nu există posturi disponibile, nu înseamnă că angajatorul nu poate oferi referințe. Din contră, te poate ajuta chiar foarte mult, oferind feedback pozitiv, scrisoare de recomandare sau să îți prezinte oferte de joburi în alte companii.

Angajatorul va face orice este posibil ca tu, în calitate de intern, să te poți dezvolta, însă ține de tine, de ambiția și determinarea de care dai dovadă.

În acest sens, avem o listă de tips & tricks pentru a fi internul model și pentru a primi un feedback pozitiv la sfârșitul programului de internship:

## 1. STABILEȘTE OBIECTIVELE PERIOADEI ÎN CARE VEI FI INTERN

O discuție cu persoana care te supraveghează și care îți trasează task-uri, te va ajuta să îți ajustezi așteptările de la companie și de la programul de internship pe care îl urmezi. Este important să stabilești o serie de obiective de învățare atât pe termen scurt cât și pe termen lung. Astfel, îți poți dezvolta skills-urile deja existente și poți obține altele noi pe parcurs,

iar dobândirea unor skills-uri relevante pentru postul pe care îl ocupi în acest program de internship îți poate aduce oportunitatea de a obține jobul dorit. În această etapă poți adresa întrebări cu privire la implicarea ta și aspectele pe care nu le-ai clarificat încă. Iată câteva exemple: Care sunt rezultatele pe care ar trebui să le obții în perioada internship-ului? Care sunt aspectele care mă vor recomanda ca fiind cel mai bun intern pe care l-ați avut în ultima perioadă? Care sunt aspectele care v-au nemulțumit la internii anteriori?

## 2. FII PROACTIV

Ai prea mult timp liber? Poți cere task-uri noi. Dacă, totuși, se întâmplă să ai momente în care nu mai ai nimic de făcut, poți citi articole, studii, poți face research în domeniul în care activezi, în ideea de a învăța cât mai multe lucruri și de a te perfecționa.

Dacă există situații în care consideri că ți-ai putea ajuta colegii, nu ezita să faci acest lucru. Cu cât te implici mai mult, cu atât mai multe cunoștințe dobândești. Proactivitatea ta în astfel de momente, nu poate fi altfel decât apreciată de cei din jur, reprezentând un plus pentru feedback-ul care îți va fi oferit. Atenție însă, înainte să fii proactiv, trebuie să te asiguri că ai finalizat task-urile inițiale și ai livrat materiale de foarte bună calitate.

### 3. TIME MANAGEMENT

În ceea ce privește predarea task-urilor la timp și respectarea deadline-urilor, este important să știi să îți prioritizezi activitățile și proiectele. Cu siguranță vor exista situații în care „the to do list” poate fi copleșitoare. Tocmai de aceea, pentru a-ți elibera programul și a te organiza într-un timp scurt, dar și pentru eficientizare, este bine să stabilești din start activitățile de maximă importanță. Ar fi de ajutor să stabilești o întâlnire cu angajatorul sau supervisorul, în ideea de a trece prin orice informație importantă și relevantă pentru a-ți oferi date noi referitoare la munca ta. Pentru a-ți prioritiza activitățile, task-urile și pentru a nu omite anumite informații, este necesar să ai întotdeauna agenda lângă tine. Odată ce ți-ai notat în agendă tot ce ai de făcut, poți verifica pe parcursul zilei, le poți reorganiza, modifica sau adăuga programări, meeting-uri, task-uri etc. Astfel, agenda te ajută să lucrezi organizat, curat, strategic.

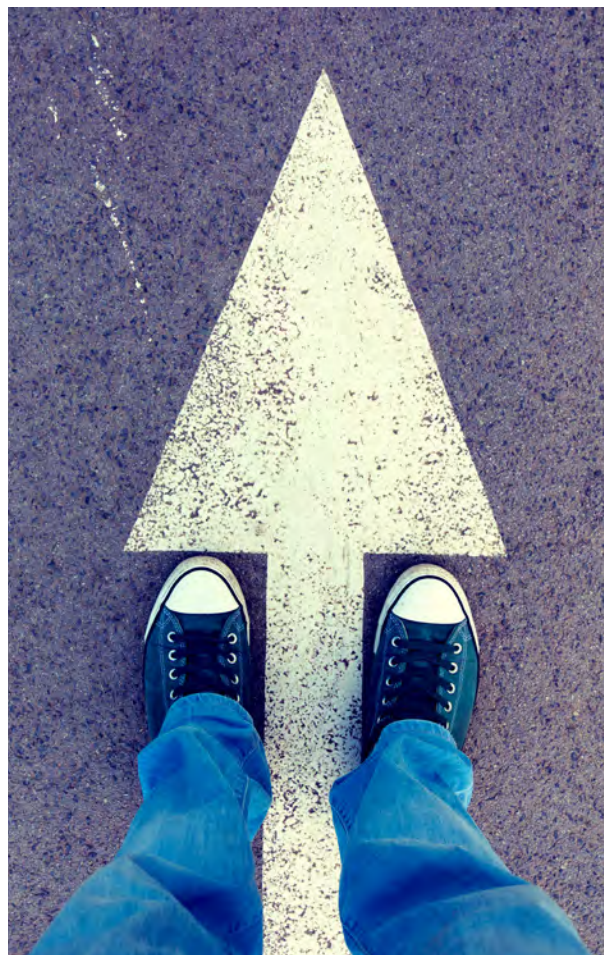
### 4. CERE FEEDBACK ȘI ADAPTEAZĂ-TE LA STILUL DE LUCRU!

Având în vedere că ești la început, este util să ceri feedback pentru tot ceea ce faci, să întrebi cum te-ai descurcat și unde ai fi putut să faci diferit. Atenție însă, a cere feedback poate fi înțeles greșit de foarte mulți interni. Oferirea de feedback este un aspect pe care compania îl pune la dispoziția internilor, însă fiind vorba de timpul mentorului tău sau al colegilor cu care vei colabora, este o resursă limitată. Așadar, înainte de a cere feedback „do the best you can do”. Clarifică task-ul primit, cere direcții acolo unde îți lipsesc informațiile, însă încearcă să fii autonom. Autonomia și rezolvarea task-urilor cât mai bine se transformă într-o spirală pozitivă care va atrage încrederea mentorului în capacitatea ta de a evolua, astfel îți vor crește responsabilitățile și nivelul de implicare.

Un alt aspect de care trebuie să ții cont este atitudinea pe care o ai, modul în care primești feedback. Nu trebuie să te descurajezi dacă ai făcut ceva într-un mod diferit sau greșit, ci din contră, să îți dezvolti atenția pentru detalii, gradul de concentrare și să ai o atitudine pozitivă. Până la urmă, din greșeli învățăm și ne dezvoltăm.

### 5. FII PUNCTUAL ȘI PREZENTABIL

Este important pentru tine și pentru programul tău să ajungi mereu la timp, să fii punctual și prezentabil, gata pentru muncă. Managerii pot părea relaxați în privința programului de lucru, însă această relaxare poate fi înșe-



lătoare. Faptul că întârzi la birou și nu ți se atrage atenția, nu înseamnă că este în regulă. Cel mai probabil nu îți vor spune direct, însă la sfârșitul internship-ului cu siguranță va fi un aspect de care se va ține cont. Respectă dress code-ul la birou, în măsura în care există unul. Deși se spune că aparențele sunt înșelătoare uneori, în cazul acesta nu este relevant, deoarece atât imaginea ta cât și implicarea de care dai dovadă, personalitatea, atitudinea responsabilă față de programul tău de internship te formează pe tine ca persoană.

### 6. FII CURIOS

Întreabă despre background-ul task-urilor de care te ocupi, interesează-te, fă research. Dacă întrebările tale despre business-ul companiei sunt unele inteligente, poți extinde granițele acestui internship și te poți face remarcat în mediul respectiv. Trebuie doar să ai grijă să nu fie o ploaie de întrebări fără sens, cărora le poți găsi răspunsul și singur. Totodată, ia inițiativă și nu aștepta să ți se spună să faci un



anumit task. Vino cu propuneri, îmbunătățiri în ceea ce privește proiectele demarate. Fii însă ponderat și calculat când oferi feedback, poți fi incorect informat în privința anumitor aspecte.

Este în regulă să fii curios pe plan profesional, să întrebi lucruri de interes, să afli cu ce se ocupă și ceilalți colegi și dacă îi poți ajuta cu ceva. Dacă ai o idee pe care consideri că o poți dezvolta și implementa, bineînțeles încadrându-se în domeniul de activitate al companiei, nu ezita să o expui – cheia este argumentarea și susținerea acestei idei, inclusiv inițiativa ta și dorința de a o implementa într-un mod responsabil.

## 7. NETWORKING

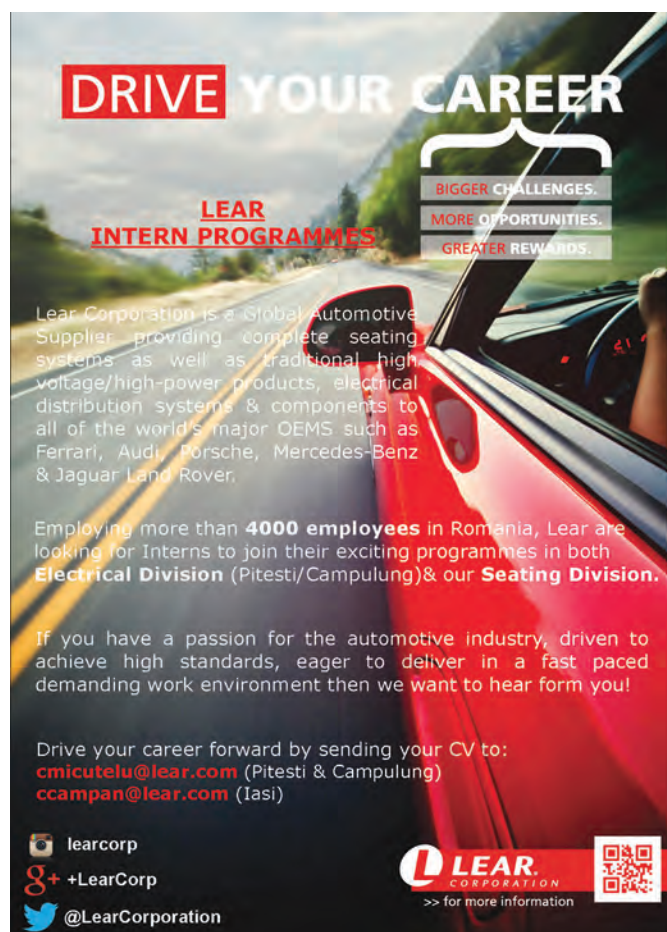
Pe lângă socializare, vei dori să îți faci noi conexiuni: profită de ocazie și cunoaște cât mai mulți oameni, prezintă-te tuturor încă de la început și fii deschis. Nu te izola față de colegii de muncă. Cu cât te faci mai cunoscut printre colegi,

pe plan profesional, prin calitățile tale și prin entuziasmul de care dai dovadă în rezolvarea fiecărui task, cu atât mai mult vei beneficia de susținerea lor atunci când va exista oportunitatea ca internship-ul tău să devină un job full-time.

Toate aceste informații îți vor fi de ajutor în cadrul programului de internship, pentru a ieși în evidență într-un mod pozitiv care, cu siguranță, va fi benefic în ceea ce privește evaluarea finală. Cheia obținerii statutului de „best intern ever” în cadrul companiei este să îți placă ceea ce faci, să îți dorești mai mult de la tine, să te autodepășești, să fii într-o competiție continuă cu tine însuși.

Un program de internship pe care tu decizi să îl urmezi, nu trebuie tratat într-un mod superficial, deoarece poate fi o etapă decisivă pentru începutul tău de carieră. Este o pârghie de lansare, prima treaptă către dobândirea unor cunoștințe și către formarea unei perspective realiste și totodată cunoașterea mediului de lucru în care ești determinat să te dezvolți.

So, it's up to you to get the most of your internship!



**DRIVE YOUR CAREER**

**LEAR INTERN PROGRAMMES**

BIGGER CHALLENGES.  
MORE OPPORTUNITIES.  
GREATER REWARDS.

Lear Corporation is a Global Automotive Supplier providing complete seating systems as well as traditional high voltage/high-power products, electrical distribution systems & components to all of the world's major OEMs such as Ferrari, Audi, Porsche, Mercedes-Benz & Jaguar Land Rover.

Employing more than **4000 employees** in Romania, Lear are looking for Interns to join their exciting programmes in both **Electrical Division** (Pitesti/Campulung) & our **Seating Division**.

If you have a passion for the automotive industry, driven to achieve high standards, eager to deliver in a fast paced demanding work environment then we want to hear from you!

Drive your career forward by sending your CV to:  
[cmicutelu@lear.com](mailto:cmicutelu@lear.com) (Pitesti & Campulung)  
[ccampan@lear.com](mailto:ccampan@lear.com) (Iasi)

learcorp  
+LearCorp  
@LearCorporation

**LEAR CORPORATION**  
>> for more information



**DB SCHENKER**

Delivering solutions.

Începe-ți cariera alături de DB Schenker, furnizorul de servicii logistice numărul 1 din România

Alătură-te echipei noastre din:

- București
- Constanța
- Iasi
- Cluj
- Arad

Aplică pentru unul din programele noastre dedicate studenților:

- Learning by Doing
- Internshipuri

Mai multe detalii pe [logistics.dbschenker.ro](http://logistics.dbschenker.ro)  
Așteptăm CV-urile voastre la adresa de email:  
[hr.academy@dbschenker-romtrans.com](mailto:hr.academy@dbschenker-romtrans.com)

Lateral thinker  
Networker  
Logistics expert



## **Make an impact!**

You are looking for a career with an impact. You would like to develop valuable skills.  
You want to be part of a collaborative team culture that brings out the best of you.

**It's your career. Where will you take it!**

**Audit & Tax Graduate recruitment campaign.**

Find more information and Apply online at: <http://mycareer.deloitte.com/ro>

Follow us on: [www.facebook.com/CareersAtDeloitteRomania](http://www.facebook.com/CareersAtDeloitteRomania)

**Deloitte.**

Think Ahead

ACCA

# Să vorbim despre viitorul tău. Îți dorești o carieră internațională?

## Decizia e numai a ta, dar iată ce îți propunem noi:

### O carieră recunoscută internațional și nenumărate oportunități profesionale

Ești interesat de mediul online? Fascinat de modă? Pasionat de publicitate? Cererea globală pentru profesioniștii în domeniul financiar-contabil cuprinde toate sectoarele și industriile, de la automobile la cosmetice, de la hoteluri la sănătate, de la comerț la restaurante. Alătură-te uneia dintre puținele profesii care îți permit să te îndrepti spre orice domeniu de activitate, oriunde în lume.

## Cum ai access la toate acestea?

Obține Calificarea ACCA – cea mai cerută calificare internațională de business – și ușile companiilor din întreaga lume îți sunt deschise. Peste o jumătate de million de oameni din 180 de țări, care studiază pentru calificarea ACCA, sau au obținut-o deja, îți pot confirma asta prin reușitele lor profesionale.

Suntem cea mai mare asociație profesională contabilă internațională pentru că membrii noștri sunt apreciați de companiile pentru care lucrează. Angajatorii intervievați din România sunt mulțumiți de performanțele angajaților lor, membri sau studenți ACCA, și ar avea în vedere această calificare la recrutare. Nu i-am putut cita pe toți cei 5000 de membri și studenți români aici, dar suntem mândri să vă împărtășim câteva dintre părerile lor.

Mai mult decât atât, calificarea ACCA este accesibilă și flexibilă. Trebuie doar să știi limba engleză și să îți dorești să atingi excelența în domeniul financiar-contabil. Examenele noastre costă maxim 150 de euro fiecare și poți susține până la patru examene în fiecare din cele patru sesiuni pe an, în oricare din cele peste 400 de centre de examinare din întreaga lume.

Dacă vrei să afli mai multe informații, accesează [www.hipo.ro/student-acca](http://www.hipo.ro/student-acca) sau contactează biroul ACCA din România la [info@ro.accaglobal.com](mailto:info@ro.accaglobal.com) pentru detalii despre înscriere și examene.

SCANEAZĂ și PLĂNUIEȘTE CARIERA TA ACCA



„Am început cursurile ACCA în 2011, odată cu startul carierei de auditor în PwC. 3 ani și 13 examene mai târziu am devenit membru – cea mai importantă realizare profesională de până acum. Pe lângă educație de prim rang, ACCA înseamnă status, încredere și recunoaștere la nivel mondial. Prin ACCA devin cea mai bună variantă a mea, pregătită pentru orice provocare.”

**Gordana Hadade, Membru ACCA, Senior Auditor, PwC Romania**



„Consider experiența ACCA deosebit de utilă pentru persoanele care activează în domeniul financiar. Tematicile abordate, conform programei ACCA, m-au ajutat să înțeleg mult mai bine noțiuni contabile, juridice, de raportare financiară și etică profesională, esențiale în activitatea mea de zi cu zi ca și consultant fiscal.”

**Răzvan Ungureanu, Student ACCA, Tax Manager, EY Romania**



# Career Opportunities for Students and Fresh Graduates in Management and IT Consulting

## What we do?

We offer management consulting services to increase the profitability of companies by improving their logistic, commercial and financial processes; optimization and implementation of IT systems; technical support and software development for clients who require specific tailored solutions, using several programming languages.

We customize solutions for each client, covering various industries for helping them to deliver operational effectiveness to maximize efficiency and achieve cost take-out.

We are present in Romania since 2005, with 170 employees in our 2 offices in Bucharest and Sibiu.

## What are we looking for?

We target determined, committed, entrepreneurial and solution oriented people, looking for new challenges. We seek the most talented and brightest minds.

## Your profile:

- Student or fresh graduate from Economics, Computer Science, Mathematics, Industrial Engineering;
- Business knowledge or software development skills;

- Fluent in English; German is an advantage;
- Entrepreneurial attitude, self-motivated;
- Willing to travel abroad, especially in Europe, after university graduation.

**If you match our profile, join us as a Trainee while still attending classes at the university!**

We offer you an exciting and remarkable insight into the consultancy domain. You could work on your first project, acquire consulting experience and become acquainted with BearingPoint.

We offer you student programs for various periods of time, lasting up to 12 months.

After successfully completing your university studies and obtaining specific technical or business certifications relevant for future business consulting projects, we can offer you full time working positions at BearingPoint Romania.

We value team work, communication and presentation skills, creativity and exceptional analytical and conceptual competencies.

If you are interested in a challenging career at BearingPoint, please send us your CV at [hrromania@bearingpoint.com](mailto:hrromania@bearingpoint.com) and come and live the BearingPoint Spirit!





**BearingPoint®**



*A BETTER CONNECTED WORLD  
SOON CONNECTIVITY WILL BE EVERYWHERE,  
IMPROVING LIFE EVEN IN THE FAR REACHES  
OF THE WORLD*

At Huawei, we define human progress by innovations that enrich all humanity. We strive to engineer broadband technology to the highest standard, faster than ever, for everyone, everywhere.

We develop networks, solutions, and devices, serving one third of the world's population in over 140 countries. We are connecting systems, businesses, cities, societies and people around the globe; improving efficiencies, transforming industries and ultimately creating better experiences for everyone.

Join us and our team in Romania in Building a Better Connected World by sending your CV for the following positions:

Wireless Engineer

Core Network Engineer

Networking Engineer

Radio Network Optimization Engineer

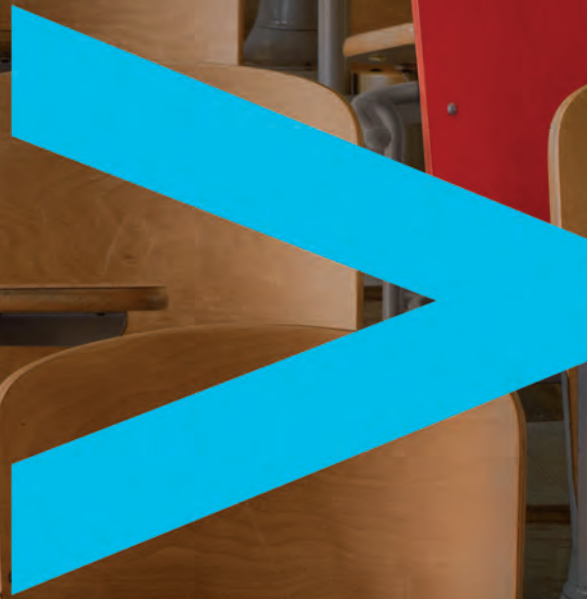
Applications must include a CV and a letter of intent.

Please feel free to send us your applications or any questions you might have to:

[Simona.Ciubuc@huawei.com](mailto:Simona.Ciubuc@huawei.com)

*LET'S BUILD A BETTER CONNECTED WORLD TOGETHER!*

be



your  
degree

Bring your talent and passion to Accenture and play a key role in delivering consulting, technology and outsourcing solutions that transform organizations and communities around the world. Collaborate with diverse, talented colleagues and leaders who support your success. Sharpen your skills through industry-leading training and development, as you build an extraordinary career. Discover how great you can be.

Visit [accenture.ro/GreatCareer](http://accenture.ro/GreatCareer) or scan the QR code with your phone



Be greater than.

Strategy | Digital | Technology | Operations

## Build a great career with Accenture

We are one of the world's leading companies providing consulting, technology and outsourcing services. Our clients include some of the world's most prestigious companies, including 89 from the Fortune Global 100.

We offer unparalleled career opportunities within all key areas of our business:

- Technology, including Software Development and Maintenance
- Business Process Outsourcing
- Consulting

No previous work experience is required. You will attend various training programs and you will work in a team with specialists who are ready to share their knowledge with you.

### What will you get?

- Interesting and challenging work
- Opportunities to develop your skills and gain valuable practical experience
- Extensive training programs
- Competitive remuneration and an attractive benefits package
- The opportunity to participate in volunteering and sports activities

Be the first to know the latest news:

 'Like' Accenture in Romania

  
High performance. Delivered.



## NETWORKING + EXPERIENȚA PRACTICĂ + PERIOADA DE ÎNVĂȚARE = COMBINAȚIA PERFECTĂ PENTRU TINE

În România, conceptele de internship și trainee sunt din ce în ce mai cunoscute printre studenți și proaspăt absolvenți dar și printre companii. Aceste programe sunt folosite în peste 90% dintre cazuri ca modalitate de recrutare a potențialilor angajați, fapt ce îi avantajează atât pe angajatori cât și pe candidați. Printre avantajele unui internship/traineeship se regăsește și faptul că poți obține experiență profesională, o ofertă de angajare în cadrul companiei și șansa de a interacționa cu specialiști din domeniul tău de interes.

### **BENEFICIILE UNUI PROGRAM DE INTERNSHIP SAU TRAINEE**

A găsi un job potrivit, care să se încadreze în cerințele fiecărei persoane și care să îi îndeplinească așteptările, poate reprezenta o adevărată provocare, mai ales în cazul în care nu există experiență anterioară. Un internship sau traineeship poate fi varianta cea mai bună pentru tine, astfel îți oferim câteva argumente care să te ajute să înțelegi valoarea unui asemenea program pentru cariera ta.

### **1 EXPERIENȚA PRACTICĂ**

Internship-urile și programele de trainee le oferă studenților și tinerilor absolvenți oportunitatea de a obține experiență practică, experiență care să îi ajute să își completeze cunoștințele teoretice asimilate în facultate. De obicei, un astfel de program începe cu o sesiune de introducere în companie, o discuție despre actualele proiecte, clienți, colegi, tipul de activități în care vei fi implicat etc. În calitate de intern sau trainee vei avea posibilitatea să înveți de la profesioniști în domeniul lor de activitate și să participi la training-uri teoretice și practice. Task-urile primite vor fi atât individuale, cât și task-uri care necesită colaborare cu ceilalți membri ai echipei. Va fi o perioadă în care vei învăța foarte multe aspecte practice care țin de cariera pe care vrei să o urmezi.



## 2 PLUS ÎN CV-UL TĂU. AVANTAJ LA ANGAJARE

Internship-urile sau programele de trainee te pot ajuta să îți completezi CV-ul și să te faci remarcat în fața angajatorilor. Un astfel de program îți poate dezvolta abilități și calități pe care angajatorii pun mare preț, deoarece stau la baza unei cariere de succes și ajută la crearea unei personalități puternice, competitive în orice domeniu. Faptul că ai urmat un asemenea program poate fi un avantaj în CV-ul tău. Disponibilitatea ta de a urma un astfel de program ca să obții experiență și să te dezvolți pe plan personal dar și profesional, este un aspect care va fi apreciat de viitorul angajator și care va aduce un plus CV-ului tău.

## 3 TRANZIȚIA LA JOB PART-TIME SAU FULL-TIME

Un program de internship sau trainee poate reprezenta o etapă care te ajută să faci tranziția de la student la angajat. Din punct de vedere profesional, un astfel de program este varianta cea mai flexibilă pe care ți-o poți permite la începutul



drumului. Astfel de programe oferă sesiuni de formare cât și de training „on the job”, care te vor ajuta să fii pregătit pentru momentul în care vei lucra full-time. În plus, majoritatea programelor de acest gen permit experimentarea, prin faptul că vei primi o diversitate de task-uri,

care te vor ajuta să te hotărăști asupra direcției pe care dorești să o urmezi în construirea carierei tale. Un internship este primul pas către o promovare, o modalitate prin care îți poți începe cariera în domeniul tău de interes.

## 4 OPORTUNITĂȚI DE NETWORKING

Internship-urile sau programele de trainee reprezintă o modalitate de a cunoaște persoane noi din domeniul tău de activitate. Astfel de persoane te pot susține în dezvoltarea ta profesională sau în obținerea unui job viitor prin referințele pe care ți le pot oferi. De aceea, este important să menții o atitudine onestă și autentică în toate momentele. Încearcă să interacționezi cu cât mai mulți colegi, profită de pauza de masă pentru a discuta. O asemenea interacțiune te ajută să devii mai sociabil, mai deschis cu ceilalți, înveți să îi cunoști mai bine pe oameni și să lucrezi cu ei productiv. Printr-un astfel de program vei căpăta mai multă experiență și încredere în tine, iar cercul de relații și cunoștințe se va mări treptat.

## 5 OBIECTIVE CONCRETE DE ÎNVĂȚARE

În general, internship-urile sau programele de trainee sunt structurate și susțin stabilirea anumitor obiective. Task-urile, responsabilitățile, dar și poziția în echipă



sunt foarte bine definite încă de la începutul programului. În principiu, fiecărui intern/trainee îi este alocat un mentor/coach care îl ghidează și care pregătește înainte de venirea lui în echipă, un plan de învățare și dezvoltare. Dacă obiectivele sunt atinse, iar evaluarea finală este pozitivă, ți se poate oferi un job part-time sau full-time în cadrul organizației. Faptul că obții cât mai multă experiență, este o modalitate de a-ți construi încrederea în sine. Mai mult, dacă ai un CV impresionant, susținut de o scrisoare de intenție la fel de bine structurată, vei deveni mai încrezător în forțele proprii și în șansele de a obține un job. După ce ai terminat un program de internship sau trainee, dacă un angajator te întreabă în cadrul interviului dacă știi să faci ceva anume, tu nu vei spune „uhm, da, cred că voi fi capabil să fac acest lucru”, ci vei răspunde sigur pe tine, cu argumente solide și exemple care să îți susțină răspunsul. Beneficiile participării la un program de internship sau trainee sunt argumente care susțin un astfel de stagiu, deoarece reprezintă o modalitate prin care te poți evidenția și te poți dezvolta. Ai posibilitatea de a căpăta experiență și de a învăța de la profesioniști în domeniul tău de interes. În plus, la sfârșitul programului de internship/trainee ți se poate oferi șansa să te alături companiei. Pentru majoritatea, internship-ul/traineeship-ul reprezintă o lecție de viață și de responsabilitate. Programul care trebuie respectat, sarcinile de îndeplinit, comunicarea la nivel intern, toate acestea sunt elemente care vor deschide orizonturi noi și vor contribui la autocunoaștere și autodepășire.

Deutsche Bank  
[db.com/careers](http://db.com/careers)

Fii parte a tehnologiei care  
se regăsește în viața tuturor!

Fii parte a Deutsche Bank!

Vino în echipa Centrului Global de Tehnologie!  
Detalii pe: [db.com/careers/romania](http://db.com/careers/romania)

*Passion to Perform*



# Why take an ordinary job when you can start the career of a lifetime?

## COOL WORK

We work with clients like Nestle, Macy's, and Walmart and travel the world using Amazon, Java, PHP, JS, MySQL, Linux technologies.

## AWESOME BENEFITS

We offer a competitive salary plus bonus, private medical insurance, lunch tickets and reimbursements for gym and public transportation.

## GREAT PEOPLE

At Optaros, we are smart and talented consultants who reject boring and live and breathe eCommerce innovation.

## FUN CULTURE

Our open and fun environment offers free fruit & drinks (including beer) as well as foosball, Xbox, and Happy Hours.

# Growing your future



We enable people to do business by planning, supplying, integrating & managing their IT. We make IT work through partnership, knowledge & passion: trusted to run IT infrastructures & services for leading business across Europe for 40 years.

[cariera@scc.com](mailto:cariera@scc.com)

FRENCH  
ENGLISH  
DUTCH  
GERMAN  
PORTUGUESSE

# Profit St.

## CARE ESTE CEA MAI BUNĂ INVESTIȚIE PE CARE O POȚI FACE CÂT TIMP EȘTI STUDENT?

**C**are sunt cele mai profitabile investiții pe care le poți face cât ești încă student? Poți să investești la Bursă și să fie un an spectaculos în care acțiunile să crească cu 15%. Poți să investești într-o monedă străină și să își deprecieze valoarea foarte mult. Dar NICIO investiție nu se compară cu a investi în cariera TA. Cu excepția unei astfel de investiții, orice alt tip de investiție presupune riscul de pierdere sau micșorare a sumei inițiale, iar câștigul sau măcar recuperarea banilor, nu sunt garantate. Cu siguranță, cele mai bune investiții sunt cele în dezvoltarea ta profesională, implicarea în acțiuni de voluntariat, proiecte extracurriculare, programe deschise de companii, dezvoltarea cunoștințelor de limbi străine. Iar atâta timp cât ești încă student, acestea sunt cele mai bune investiții pe care le poți face. Câștigurile sunt garantate! Poate în unele cazuri vor apărea cu întârziere, însă cu siguranță se vor vedea în timp.

### CARE SUNT DIRECȚIILE ÎN CARE POȚI INVESTI?

#### 1. Tratează cu seriozitate proiectele și cursurile de la facultate

Mergi la seminarii și cursuri în mod constant. Nu neglija facultatea. Tratează cu seriozitate cunoștințele teoretice. Sunt foarte mulți tineri care termină o specializare și nu cunosc concepte de bază ale domeniului. La fel ca în construcția unei case este

foarte important să ai o fundație solidă înainte de a construi orice altceva, în cazul tău înainte de a experimenta și asimila aspectele practice. În plus, odată ce ai intrat în „câmpul muncii” și vei lucra 8h/zi, 5 zile/săptămână îți va fi foarte dificil să recuperezi sau să asimilezi cunoștințe teoretice. Ești într-o perioadă de învățare și este important să asimilezi cât mai multe informații. Stăpânirea unui subiect te plasează cu o treaptă mai sus față de restul candidaților, iar rezultatele tale academice vor conta în procesul de selecție. Cunoștințele teoretice sunt importante, dar nu suficiente, însă cu siguranță, fără o bază teoretică solidă, șansele tale spre o poziție de specialist scad.

#### 2. Implică-te în activități extracurriculare și într-un ONG

Fii un membru activ. Astfel, vei avea ocazia să aplici cunoștințele asimilate în timpul facultății și să obții competențe și abilități noi, ridicându-ți valoarea profesională. După finalizarea studiilor, ceea ce știi studenții sunt doar aspectele teoretice ale profesiei pentru care s-au pregătit. Acest aspect poate face diferența în momentul angajării între studenții care dețin doar cunoștințe teoretice și cei care dețin și experiență practică. Lucrul în echipă, colaborarea cu alte persoane, îți oferă posibilitatea de a forma o rețea de contacte pe care o poți accesa în viitor. În plus,

implicarea într-un ONG te ajută să cunoști persoane cu aceleași motivații și interese, să construiești relații puternice, consolidate, care îți pot oferi multiple beneficii în plan profesional.

3. Aplică la programe de internship, trainee, management trainee, graduate programs sau stagii de practică.

Cariera reprezintă un aspect important în viața fiecăruia dintre noi, iar alegerea pașilor potriviți pentru a-ți atinge obiectivele este esențială. Un internship poate fi varianta cea mai bună pentru tine. Dacă obții un internship, perioada petrecută în cadrul unei companii în calitate de intern este foarte importantă, atât pentru dezvoltarea ta, cât și pentru construirea unui brand personal. Înainte de a decide ce program vei urma, asigură-te că este unul de calitate, că vei învăța lucruri care te vor ajuta în viitor și nu neapărat dacă vei fi plătit sau nu. Programul pe care îl vei urma va fi cartea ta de vizită, iar cele 2, 3 sau chiar 6 luni de internship sunt o perioadă de probă, un test de evaluare, nu numai a abilităților profesionale ci și a caracteristicilor personale. Însă, în primul rând, este o metodă excelentă de a acumula experiență profesională. În plus, în timpul unui astfel de program tu vei putea acumula cunoștințe despre domeniul în care dorești să te angajezi, informații pe care le poți obține

cu mare dificultate din alte surse. De asemenea, pe parcursul acestei perioade, cu siguranță va trebui să îți însușești abilități de organizare a timpului și a task-urilor, abilități de a comunica eficient și corect. Acestea îți vor fi necesare la orice loc de muncă, indiferent de activitatea companiei și jobul pe care vrei să îl obții.

4. Participă la proiecte de carieră – târguri de joburi sau conferințe și evenimente pentru studenți.

Pentru tine, astfel de evenimente sunt o ocazie foarte bună să afli care sunt oportunitățile din piață, companiile care au planuri de recrutare și să interacționezi cu reprezentanții acestora. Conferințele și evenimentele îți oferă posibilitatea să acumulezi cunoștințe teoretice sau practice și să participi la sesiuni de networking cu oameni din industrie. Câteva dintre proiectele de acest fel pe care îți sugerăm să le urmărești sunt: Top Talents România, Consulting Days, Career Innovation Week, dar și cele organizate de ONG-uri precum AIESEC, VIP etc. La târgurile de joburi, de exemplu, poți participa și la workshop-urile organizate de companii, astfel ai o șansă în plus să interacționezi cu angajatorii și să te faci remarcat. Un eveniment pe care ți-l recomandăm este târgul de joburi organizat de Catalyst Solutions, Angajatori de TOP ce are loc în fiecare an, primăvara



**WE'RE LOOKING FOR THE FUTURE LEADERS OF OUR BUSINESS!**

If you have the ambition, the drive and the ideas to change your world for the better, then Discover is for you!

This is a 2 years Management Trainee program, aiming to attract in Vodafone talented young people with leadership potential. We'll give you, in return, an accelerated career path and cross functional experiences that match your profile.

After 2 years, you'll have the chance to apply for a global career through our international Columbus Program; having gained fresh perspectives, you'll then return, ready to take the next step on your way to becoming a future leader of our business.

Find more on our site: [www.vodafone.ro/cariere](http://www.vodafone.ro/cariere)

**We are at our best when you're at yours**

**Vodafone**  
Power to you

și toamna în București, Timișoara și online pe [www.hipo.ro](http://www.hipo.ro)

5. Înscrie-te la cursuri care te ajută să îți dezvolti anumite competențe sau cunoștințe de limbi străine.

Dobândirea unei noi abilități te ajută să îți controlezi viitorul. Tu singur îți administrezi cariera și modul în care te dezvolti pe parcurs. Un citat pe care ar trebui să ți-l amintești mereu este că *Fiecare zi ne învață ceva nou* (Euripide). Nu uita să fii curios! Descoperă ceva nou în fiecare zi! Explorează-ți curiozitatea de a învăța, de a construi, de a întâlni pe cineva nou. De preferat ar fi să îți dezvolti competențe și abilități în corelație cu domeniul în care vrei să îți dezvolti cariera. Învață o limbă străină! De exemplu, limba engleză a devenit un criteriu de selecție uzual când vine vorba de recrutarea celor mai buni candidați. Peste o treime dintre joburile oferite în prezent de angajatori cer cunoașterea limbii engleze. Astfel că, dublarea acesteia cu o altă limbă de origine europeană nu face decât să îți asigure diferențierea în fața angajatorului.

Orice investiție pe care o faci în primii ani se va întoarce înzecit, îți vor fi oferite posibilități de avansare, vei câștiga mai bine sau în cazul în care decizi să alegi antreprenoriatul, vei fi pregătit pentru acest pas important. Cheia succesului este



să îți faci mereu planuri, pe termen lung, pe termen scurt, să urmezi cursuri de specializare, să înveți o nouă limbă sau mai multe, să urmezi training-uri, să citești cărți, să urmezi cursuri postuniversitare.

Nu trebuie să iei niciodată o pauză din a crea un mai bun TU. Cu cât investești mai mult în cariera ta, cu atât mai mult vei obține în prezent, dar și pe parcurs.

Aplică acum pe **Hipo.ro** la cele mai tari programe de internship.



# Managerial Internship

One community of interns

Highly competitive salary

Meaningful projects

Trainings

Teambuilding



Visit us at [www.balkans.experiencepg.com](http://www.balkans.experiencepg.com)  
or at [f /PGRomaniaCariere](https://www.facebook.com/PGRomaniaCariere)



**#1**  
Company for  
Leaders  
(Chief Executive Magazine 2012, 2013, 2014)

**#1**  
Employer of  
Choice Romania  
(Catalyst Survey for High Potentials 2012, 2013, 2014)



Join our **Managerial Internship** in the next departments:

- Finance, Sales, Marketing, Logistics, Human Resources, Market Research in Bucharest;
- Engineering in Timisoara and Urlati (near Ploiesti)





# La Coca-Cola HBC începe drumul tău către o carieră de succes!

Căutarea de tinere talente continuă la Coca-Cola HBC. Anul acesta avem pregătite două programe destinate tinerilor studenți și absolvenți (facultate/master).



## Talents on board! Internship Program

Coca-Cola HBC lansează anul acesta programul de internship „Talents on board”. Cu o durată de 3 luni, programul va avea două ediții, în perioadele iunie-august 2015 și august-octombrie 2015.

La finalul stagiului de internship, participanții primesc o bursă de studii.

### Profil de intern Coca-Cola HBC:

- Studenți în anii 2-4 de studiu sau masteranzi
- Tineri talentați, proactivi și dornici să învețe

### Ce oferim?

- Poziții de internship în departamentele: Marketing, Taxe, Financiar, Asigurarea Calității, Mentenanță, Producție, Planning și Logistică
- Program de internship cu acoperire națională: București, Ploiești, Vatra Dornei și Timișoara

Află mai multe informații despre programul nostru de internship: [www.cchbcjobs.ro/internship](http://www.cchbcjobs.ro/internship)

Aplică în perioada 12 martie - 3 mai pe [www.cchbcjobs.ro](http://www.cchbcjobs.ro), pentru prima serie de internship.

## Programul de Management Trainee „Destination: management”!

„Destination: management” este un program de dezvoltare profesională accelerată, cu o durată de 2 ani, adresat exclusiv studenților în ultimul an de studii și tinerilor absolvenți. La sfârșitul programului Trainee-ii dobândesc abilitățile necesare gestionării unui post de management.

Anul acesta căutăm 7 studenți în ultimul an sau proaspăt absolvenți (facultate/master) permanent preocupați de dezvoltarea lor personală și profesională, cu spirit de lider, care să devină viitoarea generație de tineri manageri Coca-Cola HBC.

Pozițiile de Management Trainee sunt disponibile în patru dintre departamentele companiei: Comercial, Supply Chain (Mentenanță/ Calitate), Planning și Financiar.

Află mai multe detalii aici: [www.cchbcjobs.ro/management-trainee](http://www.cchbcjobs.ro/management-trainee)

Aplică în perioada 24 februarie-19 aprilie pe [www.cchbcjobs.ro](http://www.cchbcjobs.ro)

Urmărește-ne pe Facebook: [www.facebook.com/talents.onboard](http://www.facebook.com/talents.onboard)

Citește poveștile Trainee-ilor: [www.blog.cchbcjobs.ro](http://www.blog.cchbcjobs.ro)

# CĂUTĂM CEI MAI BUNI STUDENȚI ÎN CALCULATOARE SAU TRANSPORTURI!

DACĂ EȘTI UNUL DINTRE EI,  
ÎNSCRIE-TE ÎN PROGRAMUL  
DE 3 LUNI DE INTERNSHIP  
LA THALES

## FII INOVATIV!

POȚI CĂȘTIGA O EXPERIENȚĂ  
UNICĂ DE 7 ZILE ÎNTR-O  
LOCAȚIE INTERNAȚIONALĂ  
THALES DACĂ TE ÎNSCRII CU  
IDEEA TA ÎN CONCURSUL DE  
INOVAȚIE!

DURATĂ: 3 luni

Pasul 1: După primele 2 luni de stagiu te înscrii la concurs

Pasul 2: În luna a treia dezvolti un proiect inovativ în domeniul safety-critical și îl prezinți în fața colegilor

Pasul 3: Beneficiezi în tot acest timp de îndrumarea a 3 experți tehnici din Thales România

Pasul 4: Vii cu cea mai bună idee și câștigi o experiență unică de 7 zile într-o locație internațională Thales!

## AGENDĂ SOSIRI

10.00	a.m.	Ești provocat să participi alături de ingineri experimentați la dezvoltarea componentelor unui sistem critic de siguranță a oamenilor
11.00	a.m.	Înveți să dezvolti sau să testezi software pentru comanda și controlul traficului feroviar
12.00	a.m.	Faci parte dintr-o echipă internațională și interdisciplinară (Germania, Austria)
01.00	p.m.	Dobândești dexteritate în folosirea unei varietăți de instrumente și metode de lucru; ai la dispoziție documentații și site-uri de specialitate (ex. <a href="http://www.ieee.org">www.ieee.org</a> )
02.00	p.m.	Ai posibilitatea să obții un contract pe perioadă nedeterminată și mobilitate internațională
03.00	p.m.	Stagiul de practică este plătit; în plus primești bonuri de masă și acces gratuit la o sala de fitness, saună și piscină
04.00	p.m.	Ai program flexibil de de 6 sau 8 ore zilnic, ajustat nevoilor tale de studiu

## CUM APLICI

Găsești mai multe informații și aplici la:

<https://www.linkedin.com/company/1951/careers?sid=6>

[oana.dina@thalesgroup.com](mailto:oana.dina@thalesgroup.com)

[cristina.gafta@thalesgroup.com](mailto:cristina.gafta@thalesgroup.com)

Perioada de înscriere: 05 martie – 10 aprilie

**THALES**  
Together • Safer • Everywhere



Thales Group

# MIC DICȚIONAR DE PROGRAME ADRESATE STUDENȚILOR.



## Tu ce alegi? Graduate program, management trainee, trainee, internship sau stagiu de practică?

Ai aflat cât de importantă este implicarea într-un program extracurricular dar nu știi care sunt programele la care să aplici? Află din acest articol ce presupune un program dedicat absolvenților, management trainee, trainee, internship sau stagiu de practică. Atunci când ești în căutarea unei oportunități de carieră descoperi o mulțime de posibilități, iar fără să fii corect informat nu vei putea să alegi un program care să ți se potrivească. Descoperă din articolul de mai jos care sunt diferențele și asemănările și decide ce ți se potrivește cel mai bine.

### GRADUATE PROGRAM

Acest tip de program este oferit tinerilor absolvenți și se desfășoară pe o perioadă nedeterminată de timp. Acest program este asemănător unui job full-time și este plătit la fel. În cele mai multe cazuri, după finalizarea programului, în funcție de evaluarea primită, ți se poate oferi șansa să lucrezi în cadrul companiei.

Pe parcursul programului, vei participa la sesiuni de training-uri din diferite zone specifice domeniului de activitate al companiei. Dacă vrei să aplici pentru un astfel de program, este important să știi că cei care dețin cunoștințe sau experiență în domeniul de activitate al companiei la care aplică pot avea un avantaj în procesul de selecție și recrutare.

Abilitățile urmărite de companii la potențialii candidați sunt cele de comunicare, team player, flexibilitate și adaptarea în funcție de situație.

### MANAGEMENT TRAINEE

Programele de management trainee au fost lansate de companiile din domeniile bancar și FMCG cu scopul de a atrage în companie tineri talentați care ulterior, să poată prelua o poziție de management. Nu toate programele sunt egale, iar cele de management trainee sunt „vedetele” datorită perioadei de creștere accelerată și evoluție

profesională. Dacă vei fi selectat, vei trece printr-o perioadă de pregătire și vei avea de îndeplinit task-uri asemănătoare cu cele specifice pozițiilor entry-level. Sistemul de pregătire poate include programe de coaching și mentoring, sisteme de evaluare a performanței, rotirea pe mai multe departamente pentru a înțelege întreaga activitate a companiei și corelațiile dintre departamente. Experiența anterioară nu este un aspect esențial, în schimb companiile au în vedere un set de abilități și aptitudini: abilități de conducere, de coordonare, proactivitate, inițiativă, orientare puternică spre învățare, abilități de interrelaționare.



Selecția pentru un astfel de program constă într-un proces complex, care cuprinde formular de aplicare, teste de aptitudini sau de personalitate și un interviu de grup. Deși această serie de testări poate părea dificilă, programul oferă și o multitudine de beneficii și oportunități, astfel că participanții pot fi selectați să ocupe poziții de management în cadrul companiei. Programele de management trainee oferă pregătire pentru o poziție de top management în viitor. Competențele care sunt urmărite în selecția candidaților pentru un program de management trainee sunt capacitatea de analiză, inovarea, lucrul în echipă, proactivitatea, comunicarea eficientă, orientarea spre învățare.

#### TRAINEE

Programul de trainee este asemănător internship-ului dar este mult mai complex. Se adresează tinerilor cu maximum 2 ani de la absolvirea studiilor universitare și, în principiu, respectă regulile unui job normal full-time. În perioada de desfășurare, trainee-ul poate schimba departamentele ( cross-functional ) – opțiune care variază în funcție de companie și de profilul acesteia. Avantajul programelor de tip cross-functional este că acoperă mai multe departamente, iar, la final, trainee-ul poate avea o viziune globală asupra companiei și o experiență complexă datorită proiectelor din departamentele diferite în care a fost implicat.

Pentru a ajunge să faci parte dintr-un program de trainee, va trebui să treci printr-un proces de recrutare complex, care poate include etape precum: interviul de grup, assesment center, interviul cu echipa de management sau testarea abilităților.

#### INTERNSHIP

Internship-ul este poate cea mai populară formă de program. În ultimii ani au fost lansate foarte multe programe de internship, fiind o modalitate prin care companiile își recrutează viitori angajați. Pentru tine, internship-ul reprezintă o oportunitate de învățare, o modalitate prin care poți obține experiență practică în domeniul de interes.

Un program de internship poate fi plătit sau neplătit, în funcție de resursele și mărimea companiei, și poate avea un regim part-time sau full-time. Procesul de recrutare pentru internship este complex și include interviuri

sau teste pentru abilități personale, adaptate la cerințele și responsabilitățile jobului. Un asemenea program se desfășoară pe o perioadă mai lungă, între 2-6 luni.

#### STAGIU DE PRACTICĂ

Stagiul de practică este primul pas pe care un tânăr îl poate face pentru dezvoltarea sa, iar odată cu lansarea proiectelor pe fonduri europene, există foarte multe astfel de oportunități de carieră pe piață. Perioada petrecută într-un stagiul de practică îți poate deservi atât pentru a acumula experiență practică, familiarizarea ta cu mediul de lucru, dar și pentru practica solicitată de facultatea pe care o urmezi.

De regulă, stagiul de practică se desfășoară în cadrul

unei companii, în regim part-time sau full-time, pe o perioadă de maximum 30 de zile lucrătoare și nu este plătit. Responsabilitățile sunt limitate, atât în timp, cât și în importanță, având în vedere gradul de experiență și perioada de lucru. Procesul de recrutare este mai simplu comparativ cu celelalte două programe – de multe ori există o convenție între facultate și organizație.

Indiferent de programul pentru care vei opta, cel mai important este faptul că toate acestea pot atrage noi oportunități în viitor, pentru o carieră de succes sau obținerea unui job permanent. Recomandarea noastră este să nu ratezi niciun program, indiferent că este stagiul de practică, internship, trainee, management trainee sau graduate program.

Întră pe [www.hipo.ro](http://www.hipo.ro) și aplică la toate oportunitățile de carieră care ți se potrivesc.

## Brilliant thinking wanted

We're looking for big thinkers like you, who can help us create what's next. And we'll give you the support and resources you need to make it happen. Let's build the future together.

[hp.com/jobs](http://hp.com/jobs)



# L'ORÉAL ROMÂNIA - CARIERA TA

## cu MAGDALENA CRÎNG, Director Resurse Umane

**L'Oréal România este cel mai mare producător de cosmetice la nivel mondial. Cum ați descrie, pe scurt, compania și mediul de lucru?**

Lider mondial în industria frumuseții, L'Oréal este o companie cu o istorie de peste 100 de ani, fiind prezentă în peste 130 de țări de pe cinci continente. Misiunea grupului este de a oferi ce este mai bun în materie de inovare a cosmeticelor pentru femeile și bărbații din întreaga lume, respectându-le diversitatea.

L'Oréal România a luat ființă ca și filială a grupului în 1997, ajungând la ora actuală să numere un portofoliu de 18 branduri distribuite în întreaga țară, reunite sub 4 divizii distincte ce sunt operate de cei peste 160 de angajați ai noștri.

L'Oréal este o companie cu o cultură organizațională puternică iar valorile în care credem și pe care le trăim zilnic sunt pasiunea pentru ceea ce facem, deschiderea către nou, inovația, responsabilitatea, excelența și bineînțeles spiritul antreprenorial.

**Care sunt planurile de recrutare ale companiei în următoarea perioadă?**

În cadrul L'Oréal, stimulăm oamenii care sunt pregătiți să-și asume riscuri, să gândească neconvențional, să-și susțină convingerile și să-și lase propria amprentă. Li se oferă de timpuriu responsabilități, numeroase oportunități și dezvoltări în carieră rapide.



Operând în peste 130 de țări, L'Oréal oferă o gamă variată de cariere. Fiecare dintre cei 78.000 de angajați contribuie prin experiența și angajamentul lor la performanța generală a companiei, la fel ca și angajații din filiala noastră, locală.

L'Oréal România recrutează anual aproximativ 20 – 30 persoane în domenii diverse precum: marketing, vânzări, operațiuni, financiar.

Începând de anul acesta ne diversificăm activitatea prin deschiderea primului magazin propriu Kiehl's din țară, fapt ce ne permite să diversificăm și mai mult tipul de profile pe care le angajăm: manageri de magazin sau consultanți de vânzări.

**Care sunt oportunitățile de carieră pe care le aveți deschise pentru studenți și proaspăt absolvenți? Vă rugăm să ne oferiți câteva exemple, profilul pe care îl căutați și modalitatea prin care cei interesați pot aplica.**

În permanență avem în derulare 10-15 programe de internship pentru tineri aflați la început de carieră în domenii precum: marketing, operațiuni, financiar, resurse umane, comercial.

Majoritatea programelor de internship se desfășoară pe o perioadă de minim 6 luni, sunt remunerate iar programul este de 8h/zi. Din aceste motive majoritatea internilor sunt studenți ai programelor de masterat sau proaspăt absolvenți de la facultățile economice, de marketing, de comunicare dar și tehnice.

Modalitățile de aplicare sunt multiple: prin secțiunea Cariere a site-ului [www.loreal.ro](http://www.loreal.ro), prin portalul de joburi [www.hipo.ro](http://www.hipo.ro) sau direct, la evenimentele de carieră la care suntem prezenți.

De asemenea o sursă importantă o constituie competiția internațională de marketing BRANDSTORM. Proiectul urmărește să provoace studenții în an terminal și masteranzii să experimenteze rolul unui Brand Manager. Timp de câteva luni, în echipe de către 3 persoane, tinerii vor răspunde unui brief asociat unui brand internațional din portofoliul L'Oréal. Câștigătorii finalei naționale vor reprezenta România la etapa internațională de la Paris. Înscrierile pentru această competiție au loc în luna octombrie a fiecărui an.

**Există programe de management trainee pe care le veți desfășura în următoarea perioadă?**

Da, desfășurăm programe de management trainee (1-2 poziții pe an), pentru tineri care au acumulat deja 1-3 ani de experiență în domenii precum marketing, sales sau financiar. În cadrul acestui program, aceștia vor explora responsabilități diferite în mai multe divizii/ departamente. Programul

se derulează pe o perioadă de 12-18 luni urmând ca, la final, persoana să preia o poziție pe termen lung în domeniul său de expertiză.

Spre exemplu, colega noastră Iulia, pasionată de domeniul marketing, a început programul de 6 luni în calitate de Reprezentant de Vânzări în Divizia Produselor de Larg Consum apoi a continuat cu o misiune de 1 an ca Jr. Key Account Manager în Divizia de Lux. În momentul de față Iulia este Jr. Product Manager Garnier, categoria de îngrijire a părului, în cadrul celei mai mari divizii a companiei.



**Care sunt, în opinia dvs, beneficiile programului de internship/trainee oferit în cadrul companiei L'Oréal România?**

În fiecare an, în toate filialele L'Oréal, multe tinere talente efectuează stagii în cadrul echipelor noastre, aceste programe reprezentând o reală instruire profesională și un foarte bun start în carieră. Fiecare persoană este parte integrată a echipei în care lucrează, având acces la toate informațiile, procesele și având responsabilități depline pe realizarea anumitor proiecte. În concluzie, este 100% învățare: învățare prin interacțiunea cu ceilalți și învățare on the job.

**Care sunt activitățile concrete în care sunt implicați internii selectați pentru programele deschise în cadrul L'Oréal România? Oferiți-ne câteva exemple de task-uri pe care le pot primi cei implicați într-un astfel de program.**

Spre exemplu, colega noastră Valentina, intern marketing în Divizia Produselor de Larg Consum a avut responsabilitatea de a coordona campania de oferte speciale pentru sărbătorile de primăvară.

Ea a fost responsabilă de concept, brief către agenție, implementare în teritoriu, comunicare cu echipa comercială. Bineînțeles, totul se desfășoară sub îndrumarea superiorului direct, însă se urmărește învățarea și responsabilizarea personală. Victor s-a alăturat Diviziei Produselor Profesionale în rolul de business analyst. Acesta a lucrat cu Directorul de Divizie pentru stabilirea și construirea unui sistem de rapoarte care să înlesnească procesul de luare a deciziilor, pe baza indicatorilor comerciali.

### Care sunt criteriile pe care le urmăriți în analiza CV-urilor pentru o poziție de intern în cadrul companiei L'Oréal România?

Toate elementele care pot recomanda persoana respectivă – experiența extracurriculară, implicarea în asociații/organizații, rezultate deosebite, expunerea la un mediu internațional - reprezintă avantaje. Trebuie avut în vedere că în momentul în care angajăm un intern, acesta devine membru al unei echipe de profesioniști, lucrând la misiuni efective și atingând obiective concrete pentru care va fi evaluat. De aceea, dincolo de expertiză sau calificări, căutăm talente tinere, dinamice, entuziaste și ambițioase, capabile să-și asume deplin realizarea

unor proiecte, care să transforme entuziasmul în succes și să creeze frumusețe și excelență.

### Ce aspecte pot transforma un intern într-un angajat full-time? Ne puteți oferi câteva sfaturi pentru cei care vor să își crească șansele de a obține o ofertă de angajare la sfârșitul programului de internship?

În anul 2014 principala sursă de recrutare pentru poziții permanente în companie au reprezentat-o foștii interni. Deci da, proiectele de internship pot constitui un pas important spre angajare full-time. Decizia de recrutare se ia pe baza performanței și a rezultatelor obținute pe perioada programului de stagiu, precum și a capacității de integrare în cultura companiei. Bineînțeles, totul depinde și de oportunitățile existente la momentul respectiv.

### Referitor la interviurile de recrutare pe care le susțineți cu studenți și proaspăt absolvenți, care este întrebarea dvs. preferată la un astfel de interviu și care este răspunsul pe care îl așteptați de la cei cu care discutați?

Îmi place să discut cu fiecare persoană despre domeniile de interes și despre planul de dezvoltare profesională în acel domeniu/domenii.

În răspuns, aștept existența unor idei clare legate de viitorul profesional, bineînțeles bazate pe o analiză realistă a abilităților și calităților.

Intră în contact cu echipa L'Oréal!  
[www.loreal.ro](http://www.loreal.ro)  
[Facebook.com/LorealCareers](https://www.facebook.com/LorealCareers)  
[Linkedin.com/company/Loreal](https://www.linkedin.com/company/Loreal)

Despre MAGDALENA CRÎNG  
 Director Resurse Umane  
 L'ORÉAL România

Absolventă a Institutului Politehnic București, este alături de L'Oréal România de 18 ani.

Magdalena și-a desfășurat activitatea în companie în domeniul comercial timp de 14 ani, pornind ca Reprezentant de Vânzări și avansând până la rolul de Director Comercial în două din cele patru divizii ale grupului: Divizia Produselor de Larg Consum și Divizia de Produse Profesionale.

Începând din 2011, Magdalena a preluat rolul de Director Resurse Umane, rol în care îmbină experiența de business cu pasiunea pentru oameni și dezvoltarea lor profesională.



**SMARANDA P.**  
*"În L'Oréal, nimic nu este imposibil! Atunci când crezi în reușita unui produs, concept sau proiect fi sigur că aici vei găsi suportul necesar pentru a-l face de succes. Ca și om de marketing apreciez îndeosebi deschiderea companiei către o gândire liberă, neconvențională, acestea fiind pentru mine "the salt & pepper" pentru a izbui în acest domeniu."*  
**GROUP PRODUCT MANAGER MAKE-UP**

## A THRILLING EXPERIENCE, A CULTURE OF EXCELLENCE.



passionate



no limits



innovation



strategic



team spirit

flexible

## DESCOPERĂ EXPERIENȚA L'ORÉAL

AFLĂ MAI MULTE LA [WWW.LOREAL.RO](http://WWW.LOREAL.RO)  
[FACEBOOK.COM/LOREALCAREERS](https://www.facebook.com/lorealcareers)

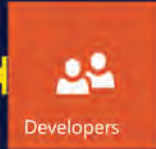
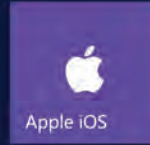
**L'ORÉAL**

L'ORÉAL REDKEN KÉRÁSTASE MATRIX L'ORÉAL GARNIGR MAYBELLINE SOFTSHEEN/CARSON essie LANCÔME GIORGIO ARMANI YVES SAINT LAURENT BIOTHERM  
 Kiehl's RALPH LAUREN shu uemura DIESEL cacharel HR clarisonic VIKTOR & ROLF VICHY LA ROCHE-POSAY SKIN CEUTICALS innéov

<http://www.rapidsolution.ro>  
[office@rapidsolution.ro](mailto:office@rapidsolution.ro)

**RS** RapidSolution  
Software

# We're HIRING!



Developers

#### We're looking for:

- Programmer / C#, Java, Android, Win8 App (HTML5/JS) experienced, team player, reasonable english proefficiency
- Tester / great technical skills, pc knowledge, experience, team player, reasonable english proefficiency
- Customer Support / great german proefficiency, great pc skills, fast learner, teamplayer

#### We're offering:

- Exciting Work
- Friendly people
- Great pay
- Medical Insurance
- Meal tickets
- Games room (Ping-pong & Darts)
- Nice atmosphere

## Internship ArcelorMittal Galați

### Primul pas în cariera ta



Oportunitățile de dezvoltare din perioada studenției nu trebuie ratate!

Internship-ul constituie una din oportunitățile care se află dincolo de mediul academic, dincolo de sălile de curs, ocazie în care un student poate să aplice noțiuni teoretice într-un spațiu industrial sau într-un context concret de business. În urmă cu patru ani ArcelorMittal Galați a lansat un program integrat de Internship dedicat studenților, program ce oferă multiple posibilități de dezvoltare: vizite în cadrul unității, stagii de practică, sesiuni tematice și chiar o Școală de Vară.

Școala de Vară, *piesa de rezistență* a programului, constă în angajarea a peste 30 de studenți pe durata verii, pentru a lucra, îndrumați de câte un mentor, pe proiecte concrete în cadrul companiei. Pe lângă oportunitatea de a lucra împreună cu echipe de specialiști și de a dezvolta proiecte cu rezultate reale și măsurabile, studenții au, de asemenea, șansa de a participa la sesiuni de training precum: **Project Management, Comunicare eficientă, Colaborare și Cooperare, Tehnici de Prezentare, Interviu de angajare, Time Management, Instrumente de analiză și altele.**

Prin proiectele derulate în cadrul școlii de vară arătăm că aplicarea noțiunilor teoretice în mod eficient naște rezultate, nu de puține ori, remarcabile, și în același timp duce la o mai bună înțelegere a conceptelor teoretice.

Perioada studenției oferă multe șanse de dezvoltare, șanse care trebuie exploatate deoarece pot deveni oportunități de angajare, iar noi, în urma fiecărei ediții a Școlii de Vară, am selectat și angajat tineri absolvenți de care suntem foarte mândri.

Vizitați site-ul nostru: [www.galati.arcelormittal.com](http://www.galati.arcelormittal.com)

Pentru mai multe informații ne puteți contacta la: [internship.galati@arcelormittal.com](mailto:internship.galati@arcelormittal.com)

  
ArcelorMittal

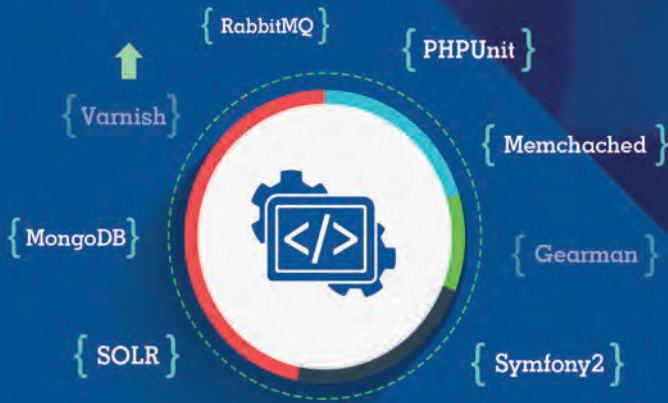


# eMAG Talent Internship

Take a peek at our 1<sup>st</sup> edition!

## eMAG Coding Arena

19 positions  800 applications



## eMAG webXPERIENCE


3 positions  619 applications



The Academy of Economic Studies in Bucharest

30% 

Polytechnic University in Bucharest

45% 

Spiru Haret University in Bucharest

3% 


West University in Timisoara

3% 

Sheffield University (UK)

3% 

Faculty of Mathematics and Computer Science in Bucharest

16% 

## Results



22 available positions



19 interns hired



9 part time

10 full time



...and this is just the beginning!  
Get ready for eMAG Talent Internship 2015!

bigger | smarter | more challenging  
July—August 2015

**Pune-ți **amprenta** pe viitor!**

**Renault România  
te încurajează să îți proiectezi viitorul.**



**DRIVE THE CHANGE**

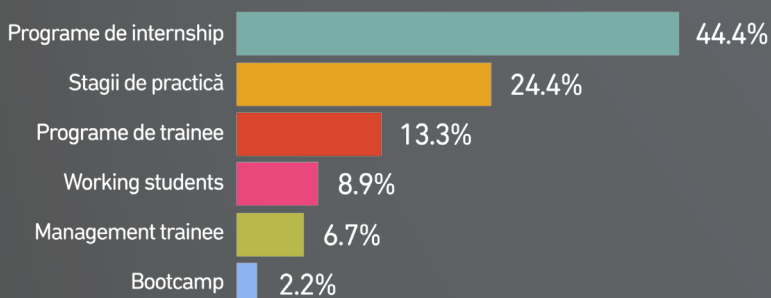


# STUDIU: PROGRAME DE INTERNSHIP ȘI TRAINEE 2015

## AFLĂ CE SPUN ANGAJATORII DESPRE PROGRAMELE DE INTERNSHIP ȘI TRAINEE

În perioada februarie – martie 2015 Catalyst Solutions a realizat un studiu despre programele adresate studenților și proaspăt absolvenților. Ce fel de programe au deschise în următoarea perioadă? În ce perioadă vor avea loc? Dacă programele sunt plătite sau nu? În ce constă procesul de selecție? Ce aspecte pot transforma un intern într-un angajat full-time? Ce modalități de promovare folosesc companiile în cazul programelor adresate studenților? Ești curios să afli ce au răspuns angajatorii? Descoperă din infograficele de mai jos.

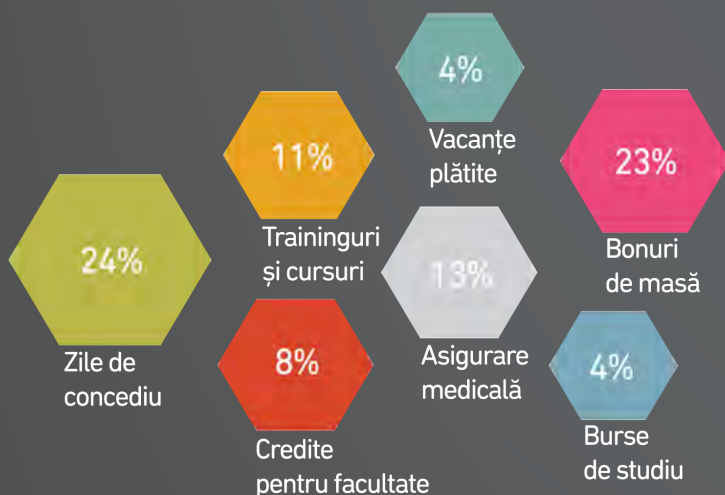
**1. Ce fel de programe dedicate studenților, masteranzilor sau proaspăt absolvenților veți avea deschise în 2015?**



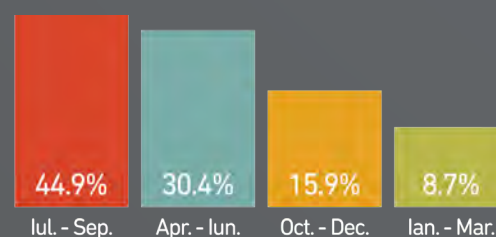
**2. Ce metode folosiți în selecția candidaților pentru programele de internship?**



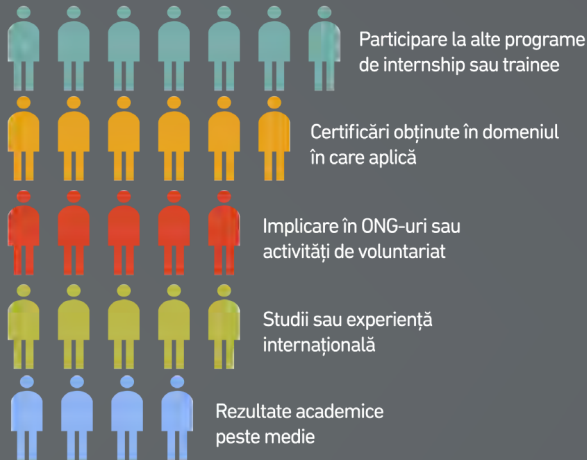
**3. Ce beneficii sunt oferite celor care urmează un program adresat tinerilor?**



**4. În ce perioadă vor avea loc programele dedicate tinerilor?**



**5. Care sunt criteriile pe care le urmăriți în analiza CV-urilor pentru o poziție de intern sau trainee?**



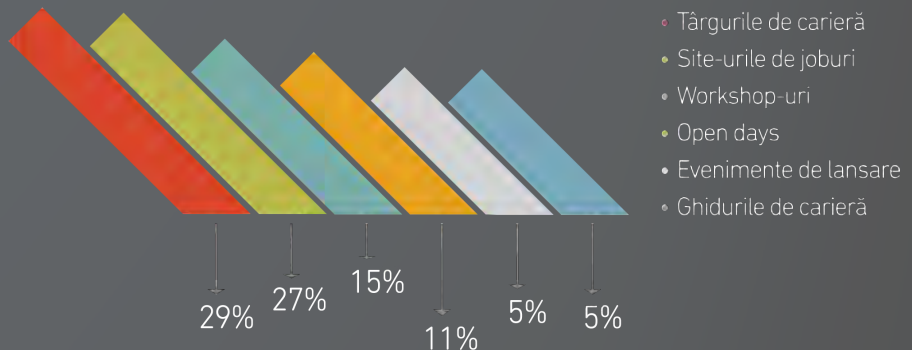
**6. Programele pe care le oferiți studenților sunt remunerate?**



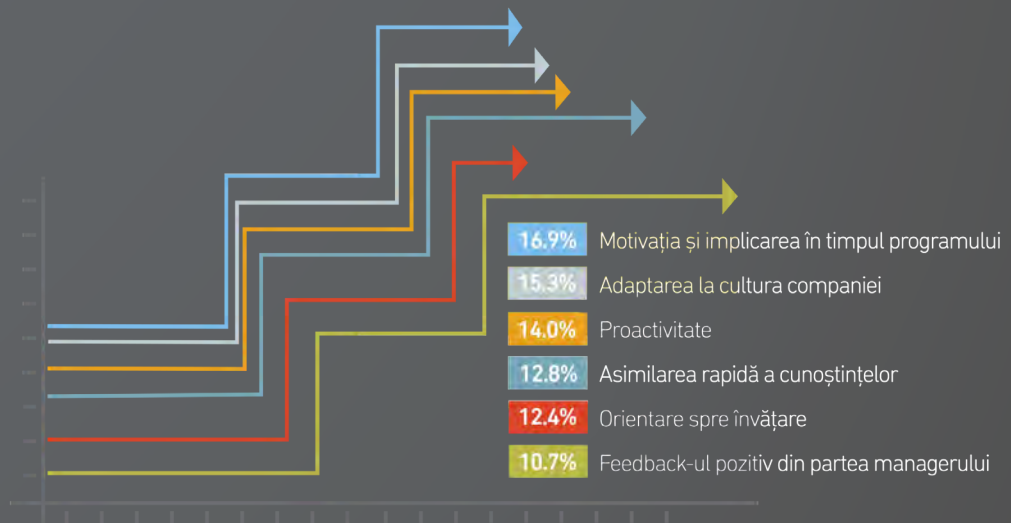
**7. TOP 4 principale nemulțumiri în privința candidaților care aplică pentru un program adresat studenților și proaspăt absolvenților**



**8. Top 6 canale de promovare a programelor dedicate studenților, masteranzilor sau proaspăt absolvenților**



**9. Care dintre următoarele aspecte pot transforma un intern într-un angajat full time?**





Join the R&D department  
of one of Europe's leading  
software companies

Visma Software Research & Development department (R&D) drives Visma's technological innovation in areas that shape the future of international business systems. We create business software solutions that improve our customers' efficiency through business process automation. We develop business software solutions such as ERP, CRM, logistics, HRM and payroll along with other add-ons. Currently, we have more than 800 R&D employees located in Europe. We offer:

- An exciting position in an international working environment. You will be part of a dynamic and highly skilled team and work in smaller scrum teams.
- The chance to work with interesting customer segments, in a creative working environment, using the latest technologies, methodologies and tools.
- Good opportunities for career development by working in different projects and in an extensive and successful international company.
- Some traveling in Europe.
- Continued training and the opportunity to keep up-to-date within your field.
- Company holiday apartments in Spain and France.
- Competitive terms and conditions, including pension schemes.

[www.visma.ro](http://www.visma.ro)

Visma makes businesses more efficient, through offerings of software, outsourcing services, commerce solutions, retail IT-solutions, and IT-related projects and consulting. We simplify and digitalize core business processes within the private and public sector. 340 000 customers in Northern Europe utilize our products and services, and an additional 330 000 use us as a hosting partner. We are 5 600 employees and our net revenue amounted to NOK 6 500 million in 2013.



Si cette offre correspond à tes attentes et à tes projets professionnels, Webhelp t'invite à envoyer ta candidature à l'adresse [jobs@ro.webhelp.com](mailto:jobs@ro.webhelp.com), en précisant la référence HGA.



- salaire fixe motivant
- prime mensuelle de performance
- primes de parrainage pour amis recommandés
- primes pour les fêtes
- tickets restaurant
- formations spécialisées
- évolution professionnelle (+100 promotions en 2014)
- programme de travail flexible

- 4 centres d'appel à Bucarest, Ploiesti et Galati
- > 1600 collaborateurs
- offre de service multilingue
- plusieurs domaines du service client :
  - tourisme
  - télécom.
  - e-commerce
  - digitale
  - électroniques



-  **World class technology expertise**
-  **Learning culture**
-  **Agile working environment**
-  **Complex projects for large organisations**

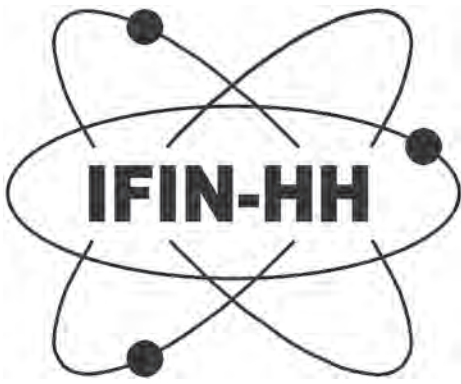
Endava is a leading European IT services organisation with over 1,800 full time employees. Headquartered in London, Endava has offices in the UK, USA, Germany, Romania, Macedonia and Moldova.

Through everything we do we aim to create an environment and a culture that breeds success by enabling our people to be the best that they can be.

**GROW YOUR TALENT, CREATE YOUR FUTURE!**

**Bogdan**  
Senior Developer

[careers.endava.com](http://careers.endava.com)



## EXTREME LIGHT INFRASTRUCTURE – NUCLEAR PHYSICS

Senior and Junior Researchers, Postdoctoral research assistants, PhD students, Engineers, Physicists and Technicians at ELI-NP

Extreme Light Infrastructure – Nuclear Physics (ELI-NP) will be a new Center for Scientific Research to be built by the National Institute of Physics and Nuclear Engineering (IFIN-HH) in Bucharest-Magurele, Romania.

ELI-NP is a complex facility which will host two state-of-the-art machines of high performances:

- A very high intensity laser beams from two 10 PW lasers;
- A very intense, brilliant  $\gamma$  beam, very low bandwidth, with  $E_\gamma$  until 19 MeV, which is obtained by incoherent Compton back scattering of a laser light off an intense electron beam ( $E_e > 700$  MeV) produced by a warm linac.

**IFIN-HH - ELI-NP is organizing competitions for filling the following positions: Senior and Junior Researchers, Postdoctoral research assistants, PhD students, Engineers/Physicists (particle accelerators, mechanics, optics), Engineers (physics, laser, electronic, electrical, electrotechnical, instrumentation and control) and Technicians.**

√ The jobs description, the Candidate's profiles and the Rules of Procedures of Selection can be found here:

<http://www.eli-np.ro/jobs.php>

√ The applications shall be accompanied by the documents required in the Rules and Procedures of Selection

√ The applications shall be sent to the Human Resources Department at [human.resources@eli-np.ro](mailto:human.resources@eli-np.ro)





## 20 Care sunt previziunile în recrutare 15 pentru juniori?

**C**are sunt predicțiile pe piața joburilor în 2015? Ce anume au în vedere angajatorii și ce așteaptă de la viitorii angajați? Ce aspecte depind de tine și cum te poți adapta la cerințele angajatorilor, astfel încât să obții jobul dorit? Află din rândurile de mai jos pe ce anume se axează marile companii în 2015, care sunt planurile de recrutare și care sunt criteriile în funcție de care vor face recrutări în acest an.

### COMUNICAREA - CHEIA SUCCESULUI

O societate în expansiune, supra-conectată la noile tehnologii și care se deplasează cu viteza luminii 24/7/365, solicită în mod explicit un mod de comunicare eficient. Modul în care reușești să transmiți companiei

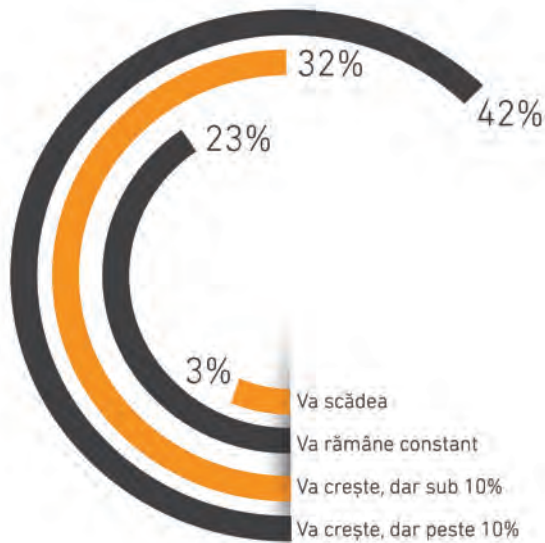
competențele și abilitățile tale (aplicările online, CV-urile actualizate pe site-urile de joburi, profiluri de LinkedIn, CV video etc.) te ajută să atragi atenția angajatorului și astfel să te diferențiezi de restul candidaților.

Înainte să îți planifici modalitatea în care te vei prezenta în fața angajatorului este important să știi care sunt tendințele în recrutare și industriile în care se vor face cele mai multe angajări.

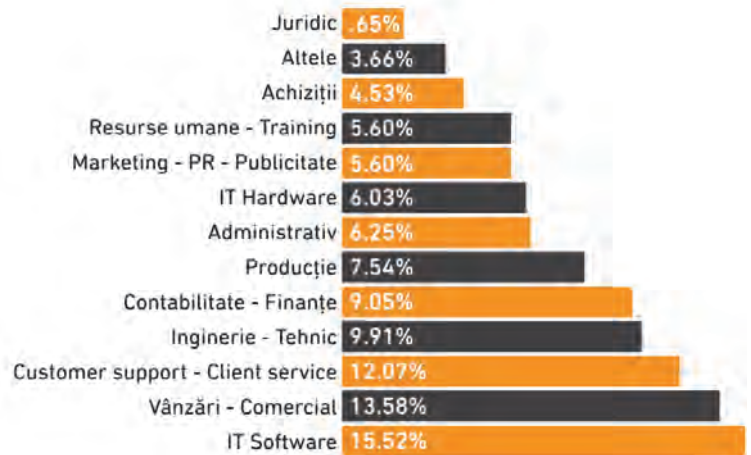
### BOOMING SECTORS

Conform studiului realizat de portalul de recrutare Hipo.ro, previziunile specialiștilor în ceea ce privește gradul de angajare în 2015 sunt unele pozitive, astfel că 74% dintre angajatori estimează o creștere a numărului de angajați în 2015 raportat la 2014.

„CUM ESTIMAȚI CĂ VA EVOLUA NUMĂRUL DE ANGAJAȚI DIN COMPANIA DVS. ÎN 2015 COMPARATIV CU ANUL 2014?”



„ÎN CE DEPARTAMENTE ESTIMAȚI CĂ VEȚI RECRUTA ÎN URMĂTOARELE 12 LUNI?”



EȘTI ÎN CĂUTAREA UNUI JOB ENTRY-LEVEL?

Avem vești bune pentru tine! Conform studiului realizat de Hipo.ro, numărul pozițiilor scoase la concurs pentru juniori a crescut cu 3 procente față de anul precedent, ceea ce arată o deschidere a companiilor către integrarea studenților și absolvenților în departamentele acestora. 41% dintre angajatori au spus că vor recruta juniori – studenți, absolvenți și persoane sub 3 ani experiență, 45% au spus că vor recruta specialiști cu experiență, iar 14% au spus că vor recruta manageri.

În privința industriilor, previziunile de angajare subliniază o stabilizare a planurilor de recrutare și o diversitate a domeniilor cu cele mai multe joburi disponibile. Astfel, în 2015, cele mai multe poziții se vor deschide în următoarele departamente:

- IT Software
- Vânzări – Comercial
- Customer support - Client service
- Inginerie - Tehnic
- Contabilitate – Finanțe

„CE CRITERII VOR CONTA CEL MAI MULT ÎN ANUL 2015 ÎN SELECȚIA ȘI RECRUTAREA DE CANDIDAȚI PENTRU POZIȚII DE JUNIORI?”



„CE ABILITĂȚI “SOFT SKILLS” VEȚI URMĂRI CU PRECĂDERE ÎN 2015 ÎN SELECȚIA ȘI RECRUTAREA DE PERSONAL?”



CARE SUNT CRITERIILE DE CARE VOR ȚINE CONT ANGAJATORII ÎN SELECȚIA ȘI RECRUTAREA CANDIDAȚILOR PENTRU POZIȚII DE JUNIORI?

40% dintre angajatori consideră experiența anterioară, programele de internship și stagiile de practică, cele mai valoroase atuuri din CV-urile juniorilor. Specializarea de la facultate sau masterul urmat se află abia pe locul 4, urmat îndeaproape de cunoașterea a două limbi străine. La capitolul abilități „soft skills” în top 5, cele mai apreciate de către angajatori sunt: orientarea către rezultate, abilitățile de comunicare, flexibilitatea și adaptabilitatea, proactivitatea, capacitatea de a lucra bine în echipă.

COMPANII CARE AU ÎN PLAN CREȘTEREA NUMĂRULUI DE ANGAJAȚI ÎN 2015

„Suntem în căutare de tinere talente și ne propunem ca până în luna septembrie să recrutăm peste 100 de juniori auditori și consultanți”  
– Andreea Mihnea, Director Resurse Umane, EY România.

„KMG International recrutează constant în România, proiectele curente acoperind nivele diferite de carieră, precum și arii de expertiză variate. Căutăm atât ingineri pentru procese tehnice, cât și experți din zona financiară, logistică, operațională, etc. Programul de Internship

pe care l-am lansat la începutul anului cuprinde un număr de peste 200 de studenți pe care îi primim în companie, într-una dintre echipele noastre, fie în aria de inginerie, fie în cea de economie, financiar, comunicare sau resurse umane” - Echipa **KMG International (Rompetrol)**.

**Continental** și-a mărit substanțial echipa în 2014, iar pentru anul următor previziunile sunt pozitive. Mai mult, aceștia vor dezvolta în continuare programe pentru practică de vară, proiecte de diplomă sau joburi part-time pentru studenți.

„Compania noastră și-a propus o creștere constantă în următorii ani, astfel încât vom continua să recrutăm atât în lunile următoare, cât și anul viitor, atât pentru poziții entry-level, cât și pentru poziții de specialiști și manageri”

- Anica Stoica, HR Country Coordinator, Continental România.

**Stefanini Romania**, furnizorul local de servicii de suport IT al grupului brazilian cu același nume, are în plan creșterea numărului de angajați cu 20% până la finalul anului viitor. În 2015 planul de recrutare vizează o majorare a efectivului de personal cu mai mult de 200 de persoane. „România rămâne o țară în care noi încă vrem să creștem și unde vrem să investim în oameni, astfel că pentru primele trei luni ale anului viitor estimăm o creștere a numărului de angajați cu 10%” - Daniela Varcellino, Recruitment Manager, Stefanini Romania.

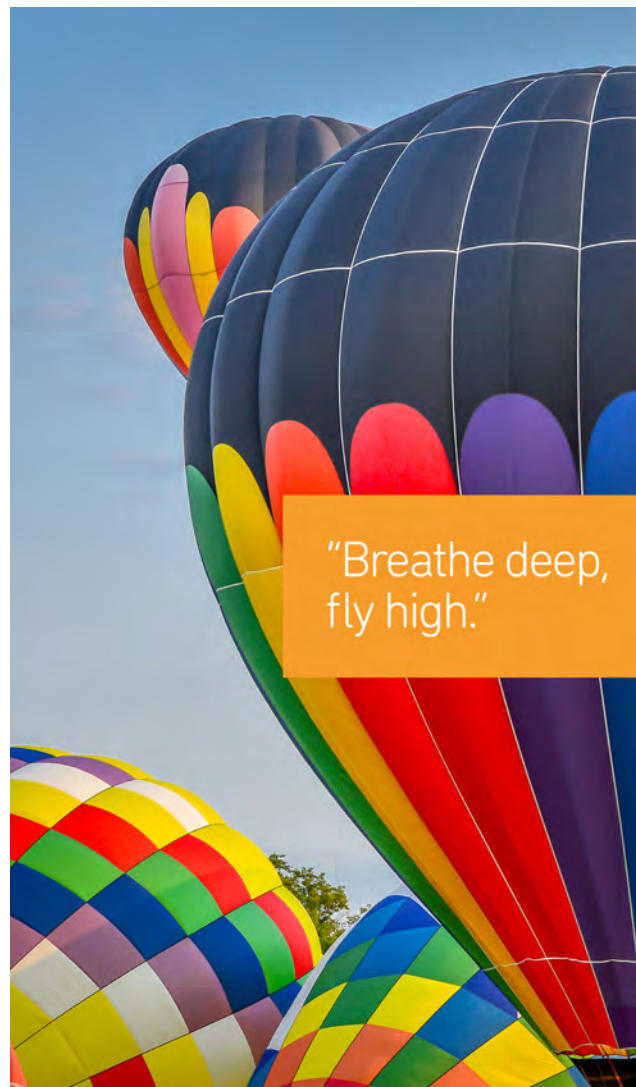
**Endava**, care activează în domeniul serviciilor IT, a inaugurat, la Cluj-Napoca, un centru de dezvoltare și suport. În următorii doi ani, aceștia își propun să angajeze încă 300 de persoane cu studii în domeniul IT. *„Prin mutarea în noul sediu ne consolidăm operațiunile din Cluj-Napoca într-un singur spațiu de birouri, ceea ce ne va permite să menținem ritmul de creștere al echipei cu 25% pe an. Avem aici 550 de angajați și plănuim să angajăm încă 140 de specialiști IT în următoarele 12 luni, iar în doi ani ne-am propus să trecem de 850 de persoane în acest sediu”* - John Cotterell, Director General Endava (pentru [incont.ro](http://incont.ro)).

**Visma Software** își propune ca în anul 2015 să crească numărul de angajați cu încă 50. În plus, aceștia organizează în fiecare vară program de formare a tinerilor studenți sau proaspăt absolvenți, păstrându-i apoi pe cei mai buni în companie. *„În fiecare vară inițiem un program de trainee pentru studenți sau absolvenți. De exemplu, în această perioadă avem 10 absolvenți angajați pentru o perioadă de 6 luni, cu program flexibil de lucru, care lucrează cu echipe de profesioniști, având task-uri clare pe proiecte reale.(...) Pentru anul 2015 previzionăm o creștere a organizației cu încă 50 de angajați”* - Monica Nyesti, Specialist Resurse Umane, Visma Software.

Sursă: **Hipo.ro**

<http://www.hipo.ro/locuri-de-munca/vizualizareArticol/1505/Domenii+in+care+se+vor+face+angajari+in+2015+si+companiile+care+recruteaza>

Previziunile sunt pozitive, iar companiile au importante planuri de recrutare pentru 2015. Așadar, în continuare depinde de tine cum te prezinți în fața angajatorilor și cum te vei diferenția față de ceilalți candidați. Informează-te despre fiecare companie cu care vei intra în contact și asigură-te că vei face o impresie bună.



Nu uita să investești în dezvoltarea ta personală și profesională, implică-te în activități extracurriculare și programe de internship și... nu uita să intri pe [www.hipo.ro](http://www.hipo.ro) – portalul cu cele mai multe oportunități de carieră pentru studenți și proaspăt absolvenți! Mult succes!

Articolul a fost realizat în baza studiului „Piața forței de muncă” realizat de portalul de carieră [www.hipo.ro](http://www.hipo.ro). Survey-ul a fost realizat în perioada decembrie 2014 – ianuarie 2015 pe un eșantion de 261 de companii cu scopul de a oferi informații esențiale despre modul în care evoluează piața, care sunt trendurile și predicțiile din punct de vedere al recrutării.

# Brew your career with Ursus Breweries!

Globally, SABMiller is one of the world's leading brewers with more than 200 beer brands and 70,000 employees in over 80 countries.

In Romania, Ursus Breweries - a subsidiary of SABMiller plc is one of the largest brewers and operates 3 breweries in Brasov, Buzau and Timisoara and a mini-brewery in Cluj-Napoca - „Fabrica de Bere URSUS” - that already became a landmark of the city, a place where art blends with good mood.

Please visit us at [www.ursus-breweries.ro](http://www.ursus-breweries.ro) for more information about the projects developed on the Romanian market.

**We have a feeling for talented people. We grow the Talent of Tomorrow!!**

**How?**

By offering Internship Opportunities to students and fresh graduates in areas of Food-/ Bio-/ Chemical-/ Environmental-/ Electronic-/ Mechanical Engineering or Mechatronics.

Are you a person with:

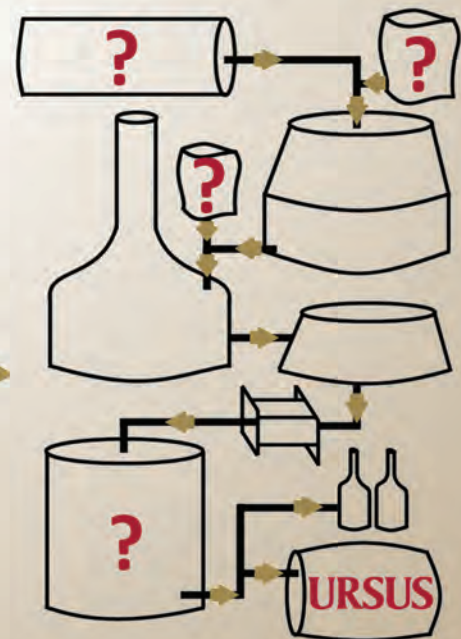
- high interpersonal effectiveness,
- proactivity,
- agility to learn,
- strong English skills?

**Join us in our INTERNSHIP AND TECHNICAL TRAINEE PROGRAMME!**

What's in it for you:

- Hands-on, practice oriented experience linked to your studies
- Mentoring by experts of their own functional areas
- AND opportunity to prove yourself eligible for our 18 months TRAINEE PROGRAMME

**Fill in the brewing process with beer's four ingredients:**



**Start brewing with us!**

Apply online at <http://ursus-breweries.ro/cariere/>  
[cariere@ro.sabmiller.com](mailto:cariere@ro.sabmiller.com)

**URSUS**  
Breweries



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

OIPOSORU



RESOURCES &amp; SERVICES

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013. Investește în oameni!



Dacă ești student la orice Universitate din București, înscrie-te pentru un stagiu de practică, accesând

**WWW.SIMACTIV.EU**

În plus, intri automat în site-ul de job-uri al companiei APT, una dintre companiile de resurse umane de top din piață!

**WWW.APTJOB.RO**



Companii de top te așteaptă în  
**STAGIUL DE PRACTICĂ VISATI!**



### Consiliere profesională și practică pentru studenți prin APT

APT Resources & Services (una dintre companiile din APT group) a devenit recent beneficiarul unui proiect cu finanțare europeană, denumit „Acces pe piața muncii pentru studenți - tranziție de la școală la viața activă – SIMACTIV”. În cadrul acestui proiect APT, care se va derula pe parcursul a 18 luni, APT va avea ca partener Universitatea Titu Maiorescu din București.

Obiectivul general al proiectului îl constituie dezvoltarea abilităților profesionale pentru 360 de studenți, în vederea facilitării tranziției la viața activă și integrării cu succes pe piața muncii.

Obiectivele specifice sunt :

- creșterea nivelului de informare privind accesul pe piața muncii prin servicii specializate de orientare și consiliere profesională pentru 360 de studenți din București-Ilfov
- dezvoltarea de competențe practice în domenii variate de business, pentru 150 de studenți din învățământul superior.

Procesele de recrutare și selecție derulate în cadrul proiectului sunt o garanție că firmele vor beneficia de candidații cei mai potriviți cu profilul pozițiilor de stagiu deschise. Acest stagiul de practică poate fi privit, în eventualitatea unei angajări permanente, și ca o perioadă de probă, suficient de îndelungată, încât să

permită o evaluare reciprocă a compatibilității între student și potențialul angajator. Totodată, studentul poate fi testat pe mai multe poziții într-o organizație, pentru a fi identificată acea formulă potrivită de integrare, în cazul angajării ulterioare. Pe de altă parte, un student ambițios și entuziast, care își dorește o carieră și descoperă un mediu propice dezvoltării lui, poate deveni un important vector de inovație, termen cheie în economia actuală. Cunoștințele teoretice, perspectiva obiectivă, «din afară», creativitatea și gândirea «out of the box» specifice generației lui, pot genera idei valoroase pentru companie.

Un program de stagiul de practică este și o bună ocazie pentru companie de a-și promova brandul de angajator. Mediul academic este foarte viu, iar comunicarea prin intermediul studenților, cât se poate de eficientă.

Acest proiect susține strategia pe termen lung a companiei APT, care își propune să facă cel mai rapid și eficient match între cerințele specifice ale companiilor și candidați. În acest scop, APT a lansat anul trecut pe piața platforma APTJob (www.aptbody.ro), cea mai bine structurată bază de date de locuri de muncă. Toți studenții care se vor înscrie în programul SIMACTIV vor avea șanse crescute de angajabilitate prin această platformă.

**WWW.SIMACTIV.EU/ WWW.APTJOB.RO/ WWW.APT.RO**



Take your career  
on an exciting journey  
with us!



Have a bright mind?

Join us

We are looking for:

- junior developers
- senior developers
- experienced project managers
- testers and QA experts

recruiting@infobest.ro  
www.infobest.ro



We offer:

- competitive salary
- medical insurance plan
- flexible working hours
- free german classes
- active support of your career within Infobest
- challenging projects with exciting technologies
- international clients with the option to travel



# Be the best version of **You.Yourself.**

**150 jobs** if you speak

German, French, Italian, Spanish, Greek, Dutch,  
Turkish, English, Hungarian, Portuguese,  
Czech or Polish.

Apply on

**[www.youyourself.ro](http://www.youyourself.ro)**





## KFC ROMÂNIA MANAGER TRAINEE

Acest program se desfășoară în mai multe orașe, printre care București, Timișoara, Cluj, Iași, Brașov, în perioada mai-octombrie.

Programul oferă 10 posturi disponibile studenților și absolvenților care își doresc să avanseze pe scara ierarhică a managementului.

Manager Trainee @KFC România este plătit și este în regim full-time.

Pentru a aplica intră pe [www.hipo.ro](http://www.hipo.ro)

## HUMANGEST GROUP HR TRAINEE

Programul se adresează studenților și masteranzilor din cadrul Universității București și din cadrul Școlii Naționale de Studii Politice și Administrative, care prezintă interes pentru dezvoltarea unei cariere în resurse umane.

Dacă ai abilități de comunicare și relaționare și cunoști limba engleză, poți aplica pentru programul lansat de Humangest Group pe [www.hipo.ro](http://www.hipo.ro)



**Group Graduate Program** – prin acest program ai șansa de a fi implicat în activitățile bancare din cadrul companiei și vei avea un mentor care se va ocupa de tine pe parcursul desfășurării activității. Acest program durează 1 an și începe anul acesta la 1 octombrie.

**Learn@BCR** este un program dedicat tuturor studenților din orice facultate, care își doresc să urmeze un internship plătit.

**Practica@BCR** este un program creat pentru practică. Dacă dorești să urmezi un program de practică pe timpul verii, te poți înscrie la acesta. Poți merge în orice agenție BCR pentru a-i convinge pe cei de acolo să te accepte.

Dacă vrei să aplici la unul dintre programele lansate de compania BCR accesează [www.hipo.ro](http://www.hipo.ro)



JTI România este în căutare de studenți și proaspăt absolvenți pentru programul de internship desfășurat în departamentele de achiziții, calitate, inginerie logistică și aprovizionare.

Programul de Internship JTI se desfășoară în București, în perioada 1 aprilie – 5 iunie 2015, și se adresează celor care au absolvit Politehnica sau care sunt în ani terminali.

Vei beneficia de o perioadă de inducție în cadrul companiei JTI și de o sesiune de training-uri specifice departamentului și postului pe care îl ocupi.

Pentru a-ți alege postul și pentru a afla mai multe informații despre aplicare, poți intra pe [www.hipo.ro](http://www.hipo.ro) sau [www.jti.com/careers](http://www.jti.com/careers)



## SOFTWARE INTERNSHIP

Softwire recrutează studenți sau absolvenți care se remarcă prin ideile pe care le pun în aplicare și care au un background în domeniul Științific, Matematic sau Tehnologic. Internship-ul este plătit și se oferă training-uri în dezvoltare software.

Dacă vrei să afli mai multe informații referitoare la programul deschis în cadrul companiei Softwire, accesează [www.hipo.ro](http://www.hipo.ro)

### LIDL

#### MANAGEMENT TRAINEE 2015

Programul lansat de Lidl este destinat candidaților proaspăt absolvenți de studii superioare (2014-2015) care sunt implicați și dornici să schimbe modul în care sunt privite corporațiile. Durata programului este de un an și va începe pe 1 octombrie 2015.

Pe parcursul programului vei activa pe rând în toate departamentele companiei și vei participa la diferite seminarii de dezvoltare.

Lidl Management Trainee este plătit și la final ai posibilitatea să obții un job în cadrul companiei.

Dacă vrei să afli mai multe despre program și să aplici, intră pe [www.hipo.ro](http://www.hipo.ro)



Ești o persoană dinamică și vii cu soluții creative pentru orice situație la locul de muncă?

Atunci, poți opta pentru poziția de Manager Trainee, prima treaptă ierarhică a managementului într-un restaurant McDonald's.

În cadrul programului vei avea oportunități și beneficii care vor fi adaptate stilului tău de viață.

Poziția de Manager Trainee este deschisă în București, pentru studenți și proaspăt absolvenți cărora le place să lucreze în echipă.

Aplică la această poziție, pe [www.hipo.ro](http://www.hipo.ro)



#### MICROSOFT ACADEMY FOR COLLEGE HIRES – TECHNICAL PROFILE

Programul acesta este pentru tine dacă ești interesat să îți începi o carieră în domeniul tehnic și dacă vrei să ocupi un post în departamentul IT.

Dacă ai înclinații către partea tehnică, în Servicii IT, Dezvoltare de Platforme, aplică pentru un post în departamentul Tehnic.



În cadrul programului poți câștiga experiență într-un ritm accelerat, îți poți dezvolta rețeaua de cunoștințe la nivel global, având acces la cele mai bune instrumente pentru o carieră de succes și pe termen lung.

Vei fi parte a unei comunități globale care îți va da ocazia să îți atingi potențialul maxim.

Dacă ai o diplomă de Licență sau Master în Informatică, Inginerie sau într-un domeniu conex

și ești pasionat de tehnologie, aplică la programul MACH - Microsoft Academy for College Hires.

Accesează [careers.microsoft.com](http://careers.microsoft.com) pentru mai multe informații.

### PLEXUS

Programul lansat de Plexus este destinat studenților și absolvenților și se desfășoară în Oradea, în cadrul departamentelor de Finance, HR, Program Management, IT, Materials și Engineering & Quality.

Timp de 3 săptămâni ai acces la sesiuni de training și oportunitatea de a obține un job full-time. Transportul până la sediu și prânzul sunt incluse.

Deadline-ul de aplicare este 15 mai, așa că intră și aplică pe [www.hipo.ro](http://www.hipo.ro) dacă ești interesat.

## SUSTAINALYTICS

Programul de internship se desfășoară în Timișoara, pe o durată determinată, de 6 luni, fiind plătit. Acesta începe în aprilie 2015.

Dacă ai un background în programare, sau abilități tehnice și ești student la Informatică, Matematică sau Economie, ai tot ce este necesar pentru acest program. În plus, este important să ai cunoștințe avansate de limbă engleză.

Aplică acum pe [www.hipo.ro](http://www.hipo.ro)

## ERICSSON

### GRADUATE PROGRAM

Studentii și absolvenții în Telecom&IT pot beneficia de acest program lansat de Ericsson.

Programul constă într-o perioadă de training-uri în cadrul companiei, iar candidații cu cele mai bune rezultate vor concura pentru viitoare posturi în companie.

Perioada de desfășurare este aprilie-iunie, iulie-septembrie și octombrie-decembrie, cu un număr de 100 de participanți.

Dacă ești student sau ai absolvit de curând o facultate în unul dintre domeniile IT sau Telecomunicații intră să aplici pe [www.hipo.ro](http://www.hipo.ro)



### INTERNSHIP

Compania recrutează studenți și absolvenți ai facultăților de Economie, Matematică, Finanțe, Drept sau Politehnică, doritori să își dezvolte o carieră în taxe și în audit. Programul se desfășoară în Timișoara, Cluj-Napoca și București, în regim full-time.



Internship-ul în departamentul de Taxe durează 6 luni și este full-time.

Programul Audit Internship – KPMG Business School se desfășoară în București, durează 1 an și jumătate și implică un job full-time.

În cadrul programului de internship în departamentul de Audit, poți beneficia de training-uri și vei participa la workshop-uri pentru softskills.

Pentru mai multe informații și pentru a-ți alege programul la care vrei să aplici, accesează [www.hipo.ro](http://www.hipo.ro)

## Alcatel·Lucent

### LTE ICEBREAKER TIMIȘOARA

Programul se adresează studenților și absolvenților, are loc în Timișoara și se desfășoară în regim full-time.

Se caută candidați cu abilități tehnice, experiență în software (Linux, UMTS etc.).

Dacă sună interesant, trebuie să știi că foarte importante sunt și gândirea creativă și inovativă și disponibilitatea de călătorie în timpul anului, de până la 20%.

Aplică pe [www.hipo.ro](http://www.hipo.ro)



## INTERNSHIP – JAVA DEVELOPER

ATOSS Software oferă studenților și absolvenților în domeniul IT, oportunitatea de a face parte din echipa ATOSS din Timișoara.

Trebuie să ai un background sau studii în domeniul IT, cunoștințe de programare JAVA și de limba engleză.

Te vei ocupa de unul dintre modulele aplicației JAVA EE și vei beneficia de călătorii ocazionale la Munich.

Pentru a aplica la acest internship accesează [www.hipo.ro](http://www.hipo.ro)



## SUMMER PRACTICE AT CONTINENTAL

Programul de internship lansat de Continental se desfășoară în timpul verii, în Timișoara, Sibiu, Iași în intervalul iulie – octombrie și este plătit.

Dacă ești student sau absolvent al Facultăților următoare: Electronică, Inginerie, Mecanică, Matematică, Informatică, Telecomunicații sau dacă deții cunoștințe în mecanică, software sau hardware, atunci ești candidatul perfect pentru programul companiei Continental.

Informează-te despre program și aplică aici [www.hipo.ro](http://www.hipo.ro)



## INTERNSHIP FOR STUDENTS

Pentru acest program este important să ai cunoștințe solide în Inginerie Software, bune abilități de comunicare în limba engleză (dacă cunoști și germană este un plus), abilități de analiză, creativitate și inițiativă.

Programul este destinat studenților și absolvenților în unul dintre domeniile IT, Electronică, Electrică, Inginerie, Fizică sau Inginerie Mecanică. Acesta se desfășoară în Timișoara.

Pentru mai multe informații și pentru aplicare, accesează

[www.hipo.ro](http://www.hipo.ro)



## SUMMER PRACTICE INTERNSHIP

Programul se desfășoară în cadrul departamentului Automotive Engineering - Timișoara Engineering Centre. Recrutarea va începe în aprilie 2015 și se va încheia în iunie 2015, fiind disponibile 8 poziții.

Pentru înscriere accesează [www.beespeed.ro](http://www.beespeed.ro), secțiunea cariere.

## FLEXTRONICS ENGINEERING TRINEE

Flextronics caută pentru acest program, masteranzi, absolvenți sau studenți în an terminal la Electronică și Telecomunicații, Electrotehnică, Mecanică sau Automatică.

Dacă ai cunoștințe de limba engleză la nivel avansat și cunoștințe de asamblare mecanică și reparații, te încadrezi în profilul căutat.

Pentru înscrierea la acest program intră pe [www.hipo.ro](http://www.hipo.ro)



Programele de internship la care puteți aplica sunt CAD PDK Internship, Analog Design Internship, Digital Design Internship. Departamentele în care acestea se desfășoară sunt CAD și Microcontrollers.

Ai absolvit sau ești student în ultimul an la Electronică, Automatică sau Inginerie Electrică? Aplică pentru programele de internship oferite de Microchip Technology. Compania Microchip Technology te așteaptă să completezi echipa.

Dacă vrei să aplici, trimite CV-ul și scrisoarea de motivație la adresa [resume.romania@microchip.com](mailto:resume.romania@microchip.com)



Programul este destinat studenților și tinerilor care urmează cursuri de învățământ superior și care sunt dornici să învețe mai multe despre mediul financiar bancar.

Durata programului este de la 3 săptămâni până la maximum 3 luni. Acesta se desfășoară în București, sediul central și în unitățile teritoriale OTP Bank. Pe parcursul stagiului vei beneficia de training on job, sesiuni dinamice și interactive pe tema domeniului bancar.

Dacă ești interesat, trimite CV-ul tău la adresa [staffing.hr@otpbank.ro](mailto:staffing.hr@otpbank.ro), însoțit de o scrisoare de intenție.



Compania Hewlett-Packard caută primăvara aceasta interni dornici să se alătore echipei: 10 interni pentru departamentul de Global Procurement, 5 interni pentru echipa PPS (Personal Printing System), 1 intern pentru ES Finance - persoane interesate de zona de suport operațional.



Pe lângă aceste poziții, mai caută 6 interni pentru Enterprise Group, studenți cu profile tehnice. Internship-ul va dura între 5 și 12 luni, iar programul este part-time.

Un prim pas în procesul de selecție constă în crearea unui profil și apoi aplicarea pe site-ul de carieră al companiei. Un plus în CV-urile studenților sunt activitățile extracurriculare, implicarea în proiecte studentești sau participarea în proiecte de voluntariat.

Intră să aplici pe [www.hipo.ro](http://www.hipo.ro)



## PROGRAM DE TRINEE

Programul lansat de Miele Tehnica se derulează pe o perioadă de 12 luni și este adresat studenților în an terminal sau masteranzilor din domeniul Electronicii și respectiv Științelor Economice.

Pe parcursul programului vei beneficia de stagii de pregătire teoretică și practică în departamentele companiei, vei participa la cursuri tehnice și de soft-skills și la stagii de pregătire în una dintre fabricile grupului. Programul este cu posibilitate de angajare.

Intră pe site-ul companiei [www.mieleromania.ro](http://www.mieleromania.ro) să afli mai informații despre program. Pentru a te înscrie poți găsi formularul pe site și îl poți trimite la adresa [recrutare@ro.miele.com](mailto:recrutare@ro.miele.com) – cu mențiunea Trainee Program.



# UniCredit Business Integrated Solutions

UniCredit Business Integrated Solutions este societatea globala de servicii a grupului UniCredit, avand aproximativ 11.000 de angajati si coordonand activitati de Information and Communication Technology (ICT), Back Office, Middle Office, Real Estate si Procurement in 11 tari: Austria, Germania, Italia, Polonia, Marea Britanie, Republica Ceha, Romania, Slovacia, Ungaria, New York si Singapore.

In Romania, pentru sediile din Bucuresti si Iasi UBIS angajeaza urmatoarele profile:

- Junior DWH & BI profiles
- Senior DWH & BI profiles
- Data Modeler Senior
  
- Junior Software Developer
- Senior Software Developer
  
- Junior Technical Analyst
- Senior Technical Analyst
  
- Junior Business Analyst
- Senior Business Analyst

Pentru aplicatii:

[uqhadministration.ubis@unicredit.eu](mailto:uqhadministration.ubis@unicredit.eu)



**SWISSCAPS**  
**România**



„Pas cu pas”

spre o carieră de succes

### 1. Cum ați descrie în cifre compania SWISSCAPS România?

SWISSCAPS România este un producător de top la nivel mondial pentru capsule gelatinoase moi, cu peste 10 ani de experiență în care am dovedit seriozitate și calitate la cele mai înalte standarde.

Compania are aproape 300 de angajați. Întreaga producție a SWISSCAPS România este dedicată exportului, în principal în Europa și Statele Unite ale Americii. SWISSCAPS România este parte a AENOVA Group, care este unul dintre primii 3 producători internaționali, pe bază de contract, pentru suplimente nutritive și produse farmaceutice.

### 2. Care este specificul proiectelor din cadrul companiei SWISSCAPS România?

SWISSCAPS România este un site dedicat 100% producției. Proiectele noastre se concentrează pe creșterea capacității de producție, pe asigurarea standardelor de calitate solicitate de clienți, precum și pe creșterea eficienței activității noastre. Acestea sunt elementele care asigură afacerii o reală valoare adăugată, pentru toate părțile interesate.

### 3. Care sunt, în opinia dvs, motivele pentru care recomandați tinerilor să aplice la joburile deschise în cadrul companiei SWISSCAPS România?

SWISSCAPS România oferă o foarte bună oportunitate de a utiliza direct și cât mai mult cunoștințele teoretice obținute prin pregătirea universitară, în special pentru Farmaciști, Chimiști sau Automatiști. Compania noastră oferă absolvenților sansa de a lucra într-o industrie frumoasă, intere-

santă și într-o permanentă dezvoltare. SWISSCAPS România este o companie stabilă, care crește continuu, printr-un proces de dezvoltare adecvat. Societatea noastră oferă locuri de muncă pe termen lung, iar nivelul foarte scăzut al fluctuației de personal dovedește că oferim condiții de muncă motivante pentru toți angajații nostri. SWISSCAPS România este situată la Cornu, jud. Prahova, pe DN1, chiar la intrarea în zona turistică „Valea Prahovei”. Suntem la fel de aproape de Ploiești ca și de Sinaia.

### 4. Ne puteți oferi câteva exemple de joburi entry-level specifice industriei reprezentate de compania SWISSCAPS România?

- Analist Calitate, în Laborator (Chimist/ Farmacist)
- Inginer, pentru Dept. Tehnic
- Responsabil de Proiect pentru Dezvoltare de produse (Chimist/ Farmacist)

### 5. Care sunt etapele de dezvoltare profesională prin care trece un angajat entry-level în cadrul companiei?

Angajații care vin în compania noastră ca și absolvenți, fără să aibă o experiență anterioară, dar care sunt deschiși să se dezvolte, vor începe „pas cu pas” să-și construiască o carieră de succes:

- Programul de inducție – perioada în care învață comportamentul specific pentru industria farmaceutică; de asemenea, este perioada în care își completează cunoștințele profesionale și învață competențele necesare activității în societatea noastră.
- Formarea profesională specifică jobului (ar putea fi dezvoltată la nivel local, cu un consultant extern sau în străinătate, alături de colegii omologi din alte site-uri ale

AENOVA Group).

- Etapa „Junior” – „learning by practice”, învățarea continuă a competențelor și activităților specifice jobului, etapa de asimilare.
- Etapa „Senior” – perioada de consolidare a cunoștințelor și practicilor învățate, începutul acumulării experienței la locul de muncă și a dezvoltării profesionale continue.
- Etapa Internațională – angajatul are experiența necesară, viziunea și deschiderea de a lucra la nivelul AENOVA Group. Tot timpul suntem deschiși pentru a descoperi talente speciale cărora să le oferim oportunitatea de a crește alături de noi.

### 6. În ce constă procesul de recrutare și cum le recomandați tinerilor să se pregătească pentru întâlnirea cu specialiștii SWISSCAPS România?

Prin procesul de recrutare / selecție încercăm să găsim tineri care doresc să învețe și să se dezvolte, care, într-adevăr vor să crească alături de noi.

Pe tinerii care doresc să se întâlnească cu noi îi invităm să fie pregătiți să ne prezinte ceea ce cred că ar putea oferi companiei noastre pentru a aduce valoare – talentul lor, dorința lor de a dezvolta, domeniul sau zona în care ei cred că ar putea oferi cele mai bune contribuții.

Interviul este întodeauna o întâlnire între 2 parteneri care discută pentru a afla unul despre altul ce beneficii le poate aduce o eventuală colaborare.

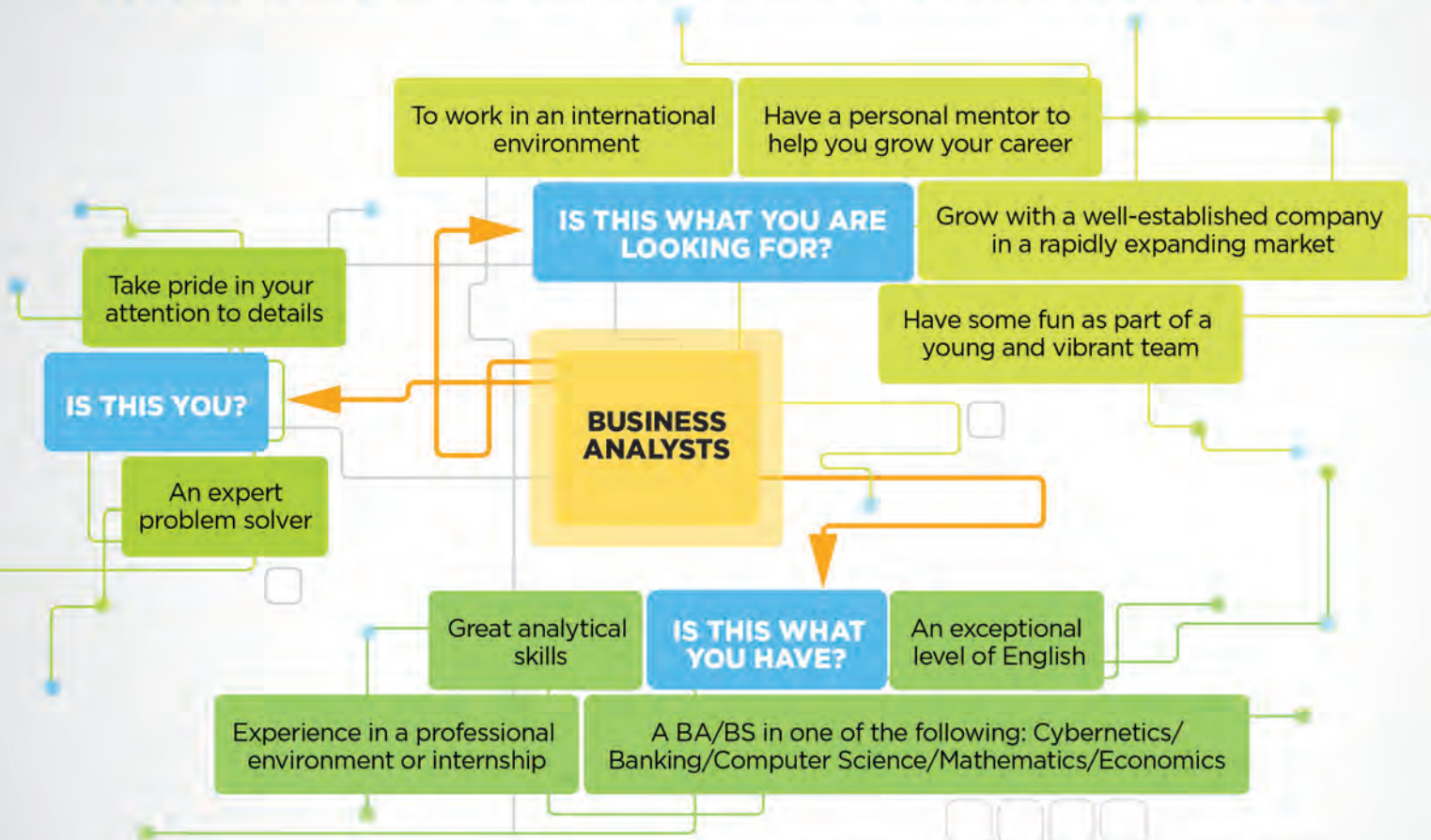
### MARIANA POPESCU Manager Resurse Umane

*Experiență în Managementul RU – 12 ani  
Experiență în Companii Multinaționale – 10 ani  
Experiență anterioară în Producție și Logistică*

# Join a Culture of Innovation!

Have you had a lot of interesting internships and now you're ready to kick start your career?

**Synogy is now hiring for a new team of Business Analysts.**



Learn more about us and send us your resume at [www.synogy.com/careers](http://www.synogy.com/careers) and let's have a talk.

 **SYNYGY.**





# 8 PROIECTE PENTRU CARIERA TA!

Oportunitățile de carieră pentru care optezi în perioada studiilor pot avea o importanță vizibilă asupra evoluției tale profesionale. Pentru a evita alegerile greșite, sfatul nostru este să te asiguri că ești bine informat cu privire la proiectele în care te poți implica. În rândurile ce urmează găsești câteva dintre proiectele dedicate studenților și masteranzilor, dar în egală măsură și profesioniștilor, proiecte la care îți recomandăm să participi.

**1 CONSULTING DAYS** are loc în fiecare an în luna martie și își propune să identifice tineri cu potențial, cu rezultate academice deosebite, expunere internațională, implicare în proiecte extracurriculare sau membrii în ONG-uri studențești care își doresc să lucreze în domeniul consultanței: Accounting, Audit, Taxe, Legal, IT sau Management Consulting.



**3 CAREER INNOVATION WEEK** are loc în București, Brașov și Ploiești în luna noiembrie a acestui an. În cadrul celor 3 evenimente vei avea acces la conferințe, workshop-uri, competiții și studii de caz în care vei interacționa cu specialiști din Finance & Banking, Sales & Marketing, Research & Engineering și IT&C.



**2 TOP TALENTS ROMÂNIA** va avea loc anul acesta în perioada 14-15 mai. Lansat pentru prima dată în 2008, programul identifică în fiecare an cei mai valoroși 250 de tineri absolvenți la nivel național, modele de succes și oferă oportunități de carieră pe măsura potențialului într-o conferință cu invitați de marcă.





**4 DEV TALKS 2015** este un proiect dedicat evoluției tehnologice din zonele web, mobile, cloud computing și big data. La eveniment vor participa 850 de developeri & IT professionals. Agenda conferinței aduce pe scenă nume puternice atât din realitatea locală cât și cea internațională în cadrul track-urilor Web, Mobile, Cloud Computing și Big Data. Includem keynote-uri, labs (sesiuni de 40 de minute tehnice) care să contribuie activ la dezvoltarea și profesionalizarea comunității IT din România.



**6 INTERNSHIP & TRAINEE MARATHON** – anual găsești pe [www.hipo.ro](http://www.hipo.ro) peste 500 de programe de internship, trainee și management trainee, precum și multe informații care te vor ajuta să faci primul pas către o carieră de succes. De asemenea, pe tot parcursul anului organizăm evenimente de prezentare pentru acest tip de oportunități de carieră. Primul pas în carieră e mai important decât crezi! Accesează: [www.hipo.ro](http://www.hipo.ro).

**7 TÂRGUL VIRTUAL PENTRU ABSOLVENȚI** are loc pe [www.hipo.ro](http://www.hipo.ro) în fiecare vară, în perioada 15 iunie – 15 august. Evenimentul virtual aduce mai aproape de absolvenți:

- oportunitatea de a aplica la sute de joburi entry level și programe de internship;
- posibilitatea de a participa la seminarii online și de a discuta cu specialiști în resurse umane;
- acces la resurse pentru orientare în carieră.



Proiectele amintite mai sus sunt realizate de echipa Catalyst Solutions. Fiecare proiect te ajută să cunoști piața, angajatorii și să poți lua deciziile cele mai potrivite pentru cariera ta. Angajatori de TOP, Consulting Days, Top Talents România, Dev Talks, Career Innovation Week și târgurile virtuale sunt doar câteva dintre proiectele pe care le găsești în fiecare an pe portalul nostru: [www.hipo.ro](http://www.hipo.ro).

Te invităm să descoperi cum văd 261 de angajatori piața forței de muncă în 2015 și să afli ce previziuni salariale au oferit! Descarcă gratuit raportul în format PDF pe [www.hipo.ro/2015](http://www.hipo.ro/2015).



**5 ANGAJATORI DE TOP** - cel mai mare târg de carieră la nivel național. Evenimentul are loc de două ori pe an, primăvara și toamna și se adresează profesioniștilor, dar și studenților, masteranzilor și proaspăt absolvenților. La fiecare ediție a evenimentului participă cele mai mari companii din domeniile IT, telecom, financiar-bancar, outsourcing, inginerie și FMCG.



**8 GHIDUL ANGAJATORILOR, DOMENIUL TEHNIC** - este distribuit gratuit în fiecare toamnă către studenții cu profil tehnic din toată țara. Publicația cuprinde:

- informații despre cei mai mari angajatori din domeniul tehnic și programele pe care le-au dezvoltat aceștia pentru studenți;
- ghiduri practice de orientare în carieră pentru industriile IT, telecom, auto și construcții;
- bibliotecă de articole de carieră, atent selectate, menite să te ajute să îți planifici cariera.



**You're  
what's  
next.**

At Intel Romania, we are interested in helping you find work that is just right for your skills and aspirations. Because when you find a career that fits, inspiration accelerates.

If you are student, read about the special programs designed to help you to start the career of your dreams at Intel. Here, you will enjoy market-competitive compensation and a career that is yours to manage throughout your work life.

### Graduate Internships

Graduating from a Bachelor program soon, or studying for your Master or PhD degree? Perfect! Intel can help you make the most of your education. Continuing development, and the rewards of working with a global technology leader—with all this, you will do more than you dreamed.

### Summer Internships

It's been said that one never stops learning. Truer words have never been spoken, especially if you have an Intel internship. You'll gain hands-on experience while you complete your degree and real-life exposure to challenging and rewarding work. Put your education to work—accelerate your career!

### Scholarships

Get hands-on experience. Intel Romania Scholarship Program is designed to provide students with mentoring and support to help you build the future. Intel is committed to encouraging outstanding students to engage in university programs and work toward their graduation in projects relevant for the future of Information Technology.

Find out more at:  
[intel.ro/jobs](https://intel.ro/jobs)



Software

# DO YOU SEE YOURSELF

SHARING YOUR VISION AND SUCCESS WITH OTHERS,  
FINDING THE BEST TAILORED SOLUTIONS FOR YOUR  
CLIENTS, KEEPING UP WITH WORLDWIDE TRENDS  
BUT SPEAKING "LA LANGUE DE VOTRE STYLE",  
**WORKING HARD TO SEE YOUR IDEAS ON THE CATWALK?**

BUT NOT AS AN INTERNATIONAL FASHION DESIGNER.  
AS AN EMPLOYEE. **IN OUR SHARED SERVICES CENTER IN BUCHAREST.**



**European Business Services**

[EUR-carriere-ebs@socgen.com](mailto:EUR-carriere-ebs@socgen.com)



# DEVELOP YOUR CAREER with CHEP

CHEP is a global leader in managed, returnable and reusable packaging solutions, serving many of the world's largest companies in sectors such as consumer goods, fresh produce, beverage and automotive. CHEP's service is environmentally sustainable and increases efficiency for customers while reducing operating risk and product damage. CHEP's 7,500-plus employees and 300 million pallets and containers offer unbeatable coverage and exceptional value, supporting more than 500,000 customer touch-points in 49 countries. Our customer portfolio includes global companies and brands such as Procter & Gamble, Sysco, Kellogg's, Kraft, Nestlé, Ford and GM. CHEP is part of Brambles Limited.

## LEARNING & DEVELOPMENT

We invest in attracting, developing and retaining talented people. We recognise that development should be continuous.

## OUR OFFER TO YOU

Work in challenging, developing and international environment  
Opportunity for professional growth and personal development  
Friendly work atmosphere based on mutual trust and respect  
Career opportunities within all key areas of our business: Sales, Customer Service and Asset Management.



I have joined CHEP as an HR trainee in January 2012 while I was still a student at the Warsaw School of Economics. After finishing the internship I knew that I would like to continue my career with CHEP - as long as it is possible. And I succeeded! The company has trusted me

and gave me the support from the very beginning of my development. After one year I gained experience in the areas of recruitment and development of employees in the CEE region and I was able to move to the role of HR Business Partner. Through the first year I supported the countries of Central Europe, including Romania, and now, after a successful 12 months international assignment, I am on an annual contract in Turkey, where for the first time I have the opportunity to manage people. I have not only the influence on our business, but also, what is the most important aspect for me – I can grow every day!

**Aleksander.**



I have been working at CHEP in the Romanian office since May 2014. I have begun as a Marketing Intern and right from the start, I knew that this internship would be different from what I experienced before. I was given the chance to coordinate all marketing

activities dedicated to the Romanian market and, more importantly, I had full transparency on the action plan, which offered me the opportunity to bring value and to be heard. During my internship, I also had the chance to meet the whole European Marketing Team during trainings dedicated to my area of expertise, which took place in Istanbul, United Kingdom and Spain. Since January, I have been working as a Marketing and Sales Coordinator in CHEP Romania and I can only say that the ride has become even better- I am taking more and more responsibility over the marketing tasks and I also get the chance to coordinate sales actions along with the Sales Team, which gives me even a bigger picture on how to expand the business.

**Nicoleta.**



If you would like to apply, please send your application: [career.pl@chep.com](mailto:career.pl@chep.com)



# GLOBAL TALENT

## BILETUL CĂTRE CARIERA TA



[www.aiesec.ro](http://www.aiesec.ro)

Trăim într-o societate în continuă dezvoltare, care are nevoie de specialiști și de oameni cu inițiativă, pregătiți pentru orice provocare. Iar tinerii sunt cea mai importantă sursă de proactivitate și de acțiune în rezolvarea problemelor cu care ne confruntăm în fiecare zi. Dar care sunt nevoile lor? Rezultatele Youth Speak, un survey global realizat de AIESEC cu 20.000 de tineri din 120 de țări, ne prezintă nevoia de educație și oportunități de dezvoltare profesională a tinerilor din întreaga lume.

În contextul României, tinerii se confruntă cu aceeași problemă la începutul carierei, cei mai mulți fiind atrași de oportunități globale din dorința de a-și dezvolta competențe lingvistice, a fi mai orientați către soluții și a lua decizii "smart".

Una din metodele prin care AIESEC susține educația tinerilor este programul internațional de internship. Sute de studenți și proaspăt absolvenți români aleg anual să-și înceapă viața profesională cu un internship AIESEC și de-a lungul experienței devin specialiști în domeniul lor, capătă noi perspective profesionale și devin autonomi în propriul proces de învățare.



## BILETUL CĂTRE CARIERA TA

**IATĂ CE TREBUIE SĂ FACI  
PENTRU A AVEA PARTE DE O  
EXPERIENȚĂ PROFESIONALĂ  
INTERNAȚIONALĂ ÎN  
DOMENIUL STUDIAT:**

### **1. ÎNSCRIE-TE PE PORTALUL CU INTERNSHIP-URI AIESEC**

Completează-ți profilul cu datele de contact, studiile și experiența profesională pentru a te putea contacta.

[www.aiesec.ro](http://www.aiesec.ro)

### **2. CAUTĂ**

Caută pe portal internship-urile care se potrivesc cel mai bine cu experiența, abilitățile și competențele tale.

### **3. VINO LA INTERVIU**

Când ai găsit internship-ul potrivit pentru tine, urmează să ne întâlnim la un interviu condus de membrii AIESEC pentru a stabili toate procedurile necesare stagiului pentru care dorești să aplici.

### **4. EȘTI PREGĂTIT**

Felicitări! Ai trecut și de interviul cu reprezentantii companiei și ești gata de noua ta provocare profesională.

## **DOMENII ÎN CARE POTI FACE UN INTERNSHIP PRIN PROGRAMUL AIESEC GLOBAL TALENT**



### **MARKETING ȘI VÂNZĂRI**

Câștigă experiență lucrând pe piețele externe și lasă-ți amprenta prin ideile tale inovative, în dezvoltarea strategiilor pentru diferite produse și servicii.

**Exemple de oportunități:**

- coordonator marketing și vânzări
- analiză și cercetări de marketing



### **IT**

Experimentează lucrul în companii din străinătate în care îți poți dezvolta abilitățile tehnice și pune ideile în aplicare într-un mediu multicultural.

**Exemple de oportunități:**

- Software developer;
- Mobile developer;
- Web developer.



### **EDUCAȚIE**

Du-ți pasiunea pentru educație la un alt nivel! Acceptă provocarea de a face diferența în educația altor tineri și câștigă experiență în metode diverse de predare și învățare.

**Exemple de oportunități:**

- profesor de limbă străină;
- coordonator ateliere interactive.



## 261 de companii au răspuns la survey-ul Hipo.ro, iar rezultatele au fost centralizate în raportul: **"Piața forței de muncă"**

Răspunsurile vin de la manageri de top, specialiști în recrutare sau directori HR din companii medii și mari din România.

Ce informații puteți găsi în raport?

- Cum vor evolua salariile și beneficiile oferite?
- Departamentele în care se vor face angajări.
- Ce tip de candidați vor căuta angajatorii?
- Ce criterii vor conta în recrutarea de personal?

Descarcă gratuit raportul în format PDF pe

[www.hipo.ro/2015](http://www.hipo.ro/2015)



# Kaufland Trainee Program

Un super program care își propune să pregătească candidații selectați pentru poziții de entry management în cadrul companiei noastre.

Țimp de 21 de luni vei avea șansa de a desfășura activități practice în cadrul departamentelor de Vânzări, Achiziții, Logistică și Financiar – Administrativ. Iar dacă te vei număra printre cei care vor opta pentru o poziție în cadrul departamentului Vânzări vei beneficia de o perioadă de training suplimentară în acest domeniu, cu durata de 4 luni. În plus, pe toată durata programului, vei beneficia de suportul și îndrumarea unui mentor ales dintre managerii cu experiența îndelungată în companie. Contractul va fi încheiat încă de la începutul programului pe perioadă nedeterminată.

Începerea desfășurării programului: 01 septembrie 2015

## Cum arată candidatul pe care îl căutam?

- Studii de licență/ master încheiate;
- Media anilor de studiu peste 8.50;
- Fluentă în limba engleză, limba germană prezintă avantaj;
- Activitate extracurriculară (proiecte în afara facultății);
- Bune cunoștințe MS Office;
- Mobilitate națională - 100% din programul de lucru - pe toată durata desfășurării programului;
- Permis de conducere categoria B.

## Vrei să te alături unei super echipe?

Trimite CV-ul tău, împreună cu o scrisoare de intenție în care să ne argumentezi interesul tău pentru a participa la acest program, la adresa [trainee@kaufland.ro](mailto:trainee@kaufland.ro) până pe 30 aprilie 2015.






Din punctul meu de vedere, "Kaufland Trainee" este o experiență inedită deoarece îți oferă posibilitatea să îți formezi o viziune de ansamblu asupra activităților din cadrul tuturor departamentelor și totodată, șansa să descoperi activitatea care ți se potrivește.

**Iulia Dumitru** (Trainee Kaufland)





## Ți-ai dori să participi la cel mai mare eveniment de carieră pentru tineri cu potențial din România?

-  Dacă ai studiat în străinătate, ai făcut sau faci voluntariat, ai obținut burse de studiu sau de merit sau te mândrești cu participarea la activități extracurriculare, atunci acest eveniment este pentru tine.
-  **Top Talents România**, eveniment aflat la cea de-a opta ediție, își propune să identifice top 250 de tineri la nivel național cu rezultate remarcabile și motivație pentru dezvoltarea personală și profesională demonstrate prin expunerea internațională, rezultatele academice deosebite sau implicarea în activități extracurriculare/ONG și care își doresc un job pe măsura potențialului lor.
-  Evenimentul se va desfășura pe **14 și 15 Mai** în București, la **Hotel Caro** și va cuprinde conferințe pe teme de leadership și dezvoltare, studii de caz, workshop-uri, zone de interacțiune cu angajatorii, prezentări de oportunități de carieră precum programe de internship, trainee și management trainee din cadrul unor companii multinaționale.
-  Tema acestei ediții este "**The Self Discovery Journey**" și va urmări autocunoașterea participanților în ceea ce privește latura profesională a acestora. Printre exemple se vor număra persoane cu poziții de CEO din companii multinaționale dar și speakeri motivaționali, capabili să creeze contextul unui eveniment de învățare și dezvoltare.
-  Companiile care susțin tinerii cu potențial la această ediție sunt: BRD - Groupe Société Générale, Philips, Vodafone România, EY România, Hilti, L'Oréal România și Unilever.

Pentru aplicare este nevoie de crearea unui CV pe portalul de recrutare **Hipo.ro** și completarea unui formular. Formularul de aplicare poate fi accesat la **[www.hipo.ro/toptalents](http://www.hipo.ro/toptalents)**



# your future made with IBM



## IBM Internship Program

**Internship Program duration:** 2 - 3 months

**Location:** IBM Romania Delivery Center, Bucharest

**Your profile:**

- Last year student/ Fresh Graduate/ Master's student
- Basic technical skills (OOP languages, SQL, JAVA, Linux, read/write code, basic debugging skills etc)
- Fluent in English
- Preferred: Intermediate in French or German language

**You will find:**

- Real responsibilities and impact on projects
- Fast-paced, innovative and supportive work environment
- Ongoing learning and development opportunities

**For applications and questions,  
please contact us at: [internship@ro.ibm.com](mailto:internship@ro.ibm.com)**

### It's possible at IBM.

We unite different cultures, languages, professions and perspectives in one globally integrated enterprise.

### What does this mean for you?

As an Intern, you will have an ideal opportunity to start your professional career in a respected, values-based company that creates real change in the world – a company you can be proud of.

### Be IBM's next great hire

Join us and see what IBM Romania, Global Delivery Center, has to offer.

**What will you make with IBM?**

**[ibm.com/start/ro](http://ibm.com/start/ro)**



# Take the first step towards changing the world.

Join our diverse multicultural community of over 120,000 professionals from 145+ countries. Work side by side with the modern brainiacs behind Oracle's most innovative technologies and get excellent hands-on experience in one of the world's most valuable brands.

We are constantly looking for talented students and graduates eager to work for one of the biggest software companies in the world.

## JOIN US!

Oracle is the #1 employer in Romania, voted by graduates across the country both in 2013 and 2014.



 /CareersAtOracle

 /Oracle

 joinOracleEMEA

 /campus.oracle.com

**ORACLE®**