



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI
Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu
Nr. 276
Ziua 07 Luna 02 Anul 2025

ANUNȚ

Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu anunță organizarea procesului de selecție a membrilor echipei de implementare a proiectului **“Fostering excellence in Research on State-Church-Body Politics – FERBOPO”**, nr. contract 101184092/30.10.2024 din fonduri externe nerambursabile, proiect ce se derulează în perioada cuprinsă între data de 01.11.2024 – 31.10.2029 pentru pozițiile temporar vacante prevăzute în cererea de finanțare.

A. Denumirea pozițiilor, condiții specifice de participare la concurs, atribuțiile postului, durata contractului de muncă și norma de timp sunt cele precizate în cele ce urmează și sunt în conformitate cu contractul de finanțare:

Poziția în statul de personal al proiectului	Cerințe specifice ale postului	Durata contractului de muncă	Norma de timp (ore/lună)	Atribuții
Expert în egalitate de șanse	<ol style="list-style-type: none"> Studii universitare de scurtă durată sau studii universitare de master în domeniul științelor sociale precum sociologie, psihologie, drept, economie, asistență socială; Bună cunoaștere a limbii engleze scrise și vorbite Capacitate de analiză și sinteză; Capacitatea de a prioritiza sarcinile ce-i revin și de a respecta termenele limită; Abilități de lucru în echipă; Competențe de comunicare; Cunoștințe avansate de operare pe calculator și de folosire a unui soft de analiză de date cum sunt Excel, SPSS, sau altele. 	01.03.2025-31.10.2029	84	<ol style="list-style-type: none"> Analizează contextul de apariție și evoluție a fenomenului de discriminare de gen, precum și nerespectarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați și recomandă soluții în vederea respectării acestui principiu, conform legii; Formulează recomandări, observații, propuneri în vederea prevenirii, gestionării și remedierii contextului de risc care ar putea conduce la încălcarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu respectarea principiului confidențialității; Propune măsuri privind asigurarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și evaluează impactul acestora asupra femeilor și bărbaților; Elaborează planuri de acțiune privind implementarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați, care să cuprindă cel puțin: măsuri



				<p>active de promovare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și eliminarea discriminării directe și indirecte după criteriul de gen, măsuri privind prevenirea și combaterea hărțuirii la locul de muncă, măsuri privind egalitatea de tratament în ceea ce privește politica de remunerare, promovare în funcții și ocuparea funcțiilor de decizie;</p> <p>5. Elaborează, fundamentează, evaluează și implementează programe și proiecte în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;</p> <p>6. Acordă consultanță de specialitate pentru aplicarea prevederilor legislației naționale și comunitare în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați.</p> <p>7. Urmărește realizarea măsurilor de egalitate la nivelul ULBS conform Planului de egalitate adoptat în Senat prin hotărârea 4874/16.12.2021 cu modificările și completările ulterioare</p> <p>8. Participă la cursuri de formare în domeniul egalității de șanse</p> <p>9. Realizează rapoarte periodice cu evoluția indicatorilor de egalitate la nivelul ULBS folosind datele disponibile din cadrul diferitelor servicii ULBS. Aceste date pot include evaluările GRADIS, raportările CNFIS, date anonimizate privind salarizarea personalului în funcție de gen</p> <p>10. Culege și analizează date de la personalul ULBS, studenți și doctoranzi</p>
--	--	--	--	--

				<p>privind participarea femeilor și bărbaților în echipe de cercetare, promovarea în carieră, conflictul familie-viață profesională.</p> <p>11. Publică un tablou de bord (dashbord) interactiv în baza analizei datelor culese.</p> <p>12. Participă la dezbateri, mese rotunde, ateliere pe diverse teme de egalitate, diversitate, incluziune.</p> <p>13. Cunoaște prevederile legii 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare, precum și reglementările naționale și instituționale privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă.</p>
--	--	--	--	---

B. Perioada estimată de derulare a proiectului este de 56 luni în perioada 01.03.2025 - 31.10.2029

C. Documentele solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs

- Cerere de participare la concurs
- Curriculum vitae
- Lista lucrărilor științifice publicate (dacă este cazul)
- Copii după actele de identitate
- Copii după actele de studii însoțită de foaia matricolă
- Copii după documentele care atestă îndeplinirea condițiilor specifice
- Adeverință medicală
- Declarație pe proprie răspundere a candidatului că nu are cazier judiciar
- Declarație pe proprie răspundere a candidatului că nu are cazier judiciar nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- Declarație privind situația raporturilor de muncă ale candidatului (Anexa 2)

D. Bibliografie și tematica

Poziția	Denumire post	Bibliografie	Tematica
1	Expert în egalitate de șanse	<p>LEGE nr. 202 din 19 aprilie 2002 (**republicată**) privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare https://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocument/35778</p> <p>Planul de Egalitate de Gen adoptat de ULBS prin hotărârea de Senat cu nr. 4874/16.12.2021 https://senat.ulbsibiu.ro/wp-content/uploads/161221/9_Planul%20privind%20egalitatea%20de%20gen_Senat_16.12.2021.pdf</p>	<p>Măsuri privind asigurarea egalității de șanse și de tratament;</p> <p>Egalitatea de șanse și de tratament în ceea ce privește accesul la educație, la sănătate, la cultură și la informare.</p>

E. Calendarul de desfășurare al concursului:

Denumire probă	Data și ora de desfășurare	Data depunere contestații	Data răspuns contestații
Selecție dosare	18.02.2025	19.02.2025	20.02.2025.
Interviu	24.02.2025, ora 12:00, Rectorat, B-dul Victoriei, nr. 10	25.02.2025	26.02.2025

Probele de concurs constau în:

- analiza îndeplinirii criteriilor de selecție notate cu admis/respins
- interviu (punctat cu 0 – 100 puncte)

Candidatul declarat admis trebuie să întrunească pentru fiecare din probe minim 70 puncte.

Actele se vor depune la Registratura ULBS, situată în Sibiu, B-dul Victoriei, nr. 10, **cel mai târziu până la data de data 17.02.2025, ora 14⁰⁰.**

RECTOR,

Prof. univ. dr. habil. Sorin RADU

