



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

POCU/626/6/13/131571

Titlu proiect: EDU PRACTICA – Cheia succesului primului loc de munca pentru studenții ULBS

Cod SMIS proiect: 131571

Beneficiar: Universitatea “Lucian Blaga” din Sibiu

Nume subactivitate	Rezultat
A5.1	R5

Cum se promovează egalitatea de șanse în cadrul politicilor publice

Promovarea principiilor de egalitate de șanse reprezintă un proces continuu care implică mulți factori micro și macro sociali. Politicile publice sunt produse și promovate de oameni care trebuie să înțeleagă importanța aspectelor de egalitate de șanse, să fie informați despre specificul acestor probleme și să fie și dedicați integrării acestor probleme în politicile publice. Toate instituțiile sociale contribuie la formarea oamenilor (mai putem spune formarea societății!) în spiritul respectării principiilor egalității și diversității. Educația formală și informală este esențială pentru formarea setului de valori fundamentale pentru fiecare generație. Familia sau mass media sunt de asemenea instituții sociale fundamentale pentru dezvoltarea spiritului critic în raport cu posibilele capcane produse de existența și perpetuarea unor stereotipuri și prejudecăți la nivel social. Există în același timp o serie de organizații la nivel național, european și global care se ocupă sistematic de implementarea strategiilor de egalitate de șanse, de integrarea principiilor egalității de șanse (așa numitele politici de mainstreaming) în toate domeniile. O lege mai bună privind violența domestică sau drepturile minorităților sexuale se promovează fiind susținută de politici ale diversității și egalității de șanse. Un pachet de măsuri privind “echilibru dintre viața de familie și carieră” introdus într-o organizație sau revizuirea unui cod de etică al unui domeniu de activitate din perspectiva egalității de șanse sunt exemple de bune practici care sunt strâns legate de existența unor politici publice care promovează constant principiile diversității, egalității de șanse.



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

POCU/626/6/13/131571

Titlu proiect: EDU PRACTICA – Cheia succesului primului loc de munca pentru studenții ULBS

Cod SMIS proiect: 131571

Beneficiar: Universitatea “Lucian Blaga” din Sibiu

Legislația Uniunii Europene privind tratamentul egal și nediscriminatoriu cere tuturor țărilor membre ale Uniunii Europene să creeze organisme abilitate cu monitorizarea și evaluarea acestor aspecte și cu formularea de strategii de reducere a tipurilor și formelor de discriminare persistente.

a) INSTITUȚII privind egalitatea de șanse Instituții naționale (selecție):

Fiecare dintre instituțiile menționate mai jos are obiective directe sau indirecte care vizează abordarea instituțională a problemelor de egalitate de șanse.

- ANES- Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între femei și bărbați
- Comisii permanente pentru egalitate de șanse între femei și bărbați în

Parlamentul României

- Consiliul National pentru Combaterea Discriminării (C.N.C.D.)
- Ministerele
- Comisia Națională în domeniul Egalității de șanse între Femei și Bărbați

(CONES)

- Consiliul Economic și Social (CES)
- Avocatul Poporului
- Inspekția muncii
- Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM)
- Agenția Națională pentru Romi
- Direcția Protecția Persoanelor cu Dizabilități din cadrul Ministerului Muncii,

Protecției Sociale, Familiei și Persoanelor Vârstnice

- Confederațiile sindicale
- Organizații non-guvernamentale (un catalog al acestor organizații poate fi

consultat pe site-ul Fundației pentru Dezvoltarea Societății Civile (FDSC):

<http://www.fdsc.ro/>).



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

POCU/626/6/13/131571

Titlu proiect: EDU PRACTICA – Cheia succesului primului loc de munca pentru studenții ULBS

Cod SMIS proiect: 131571

Beneficiar: Universitatea “Lucian Blaga” din Sibiu

Instituții europene și internaționale (selecție): toate instituțiile europene (de tip Comisia Europeană, Parlamentul European), UNESCO - pe probleme de educație, știință, cultură, UNICEF-pe problemele copiilor, ILO- pe probleme de piața muncii, UNHCR- pe probleme de refugiați, EQUINET-European Network of Equality Bodies (www.equinet), EIGE - Institutul European pentru Egalitatea de Gen (www.wige.eu) și multe altele.

b) LEGI privind egalitatea de șanse și non discriminarea

Există multe instrumente legale naționale, europene și internaționale axate direct sau indirect pe problematica nondiscriminării. Este important de reținut că legislația în materie este într-o permanent dinamică, adaptare și negociere. Într-o lume globală, a diversității, găsirea unui cadru legal comun pe probleme de principia și valori nu este o sarcină ușoară. Din acest motiv de multe ori legislația internațională conturează un cadru minimal de abordare a problemelor. Declarația Universală a Drepturilor Omului, Pactul internațional relativ la drepturile civile și politice și Pactul internațional relativ la drepturile economice, sociale și culturale sunt documente de referință în domeniu. Alături de acestea există o serie de alte convenții, declarații, tratate, directive care au fost agreate la nivel internațional printre care menționăm (selecție):

- Convenția ONU privind eliminarea formelor de discriminare rasială;
- Carta Socială Europeană;
- Tratatul de la Roma (în care s-a introdus principiul remunerației egale pentru bărbați și femei pentru aceeași muncă prestată);
- Tratatul de la Amsterdam (care instaurează politici și activități comune menite să dea naștere egalității și să combată discriminarea între bărbați și femei, să înlăture inegalitățile, să lupte împotriva oricărei forme de discriminare pe motiv de sex, rasă sau origine etnică, religie sau credință, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală (Articolul 13);
- Carta europeană a drepturilor fundamentale;



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
POCU/626/6/13/131571

Titlu proiect: EDU PRACTICA – Cheia succesului primului loc de munca pentru studenții ULBS

Cod SMIS proiect: 131571

Beneficiar: Universitatea “Lucian Blaga” din Sibiu

- CEDAW-Convenția ONU privind eliminarea formelor de discriminare împotriva femeilor.

Surse bibliografice recomandate pentru aprofundarea aspectelor de legislație:
<http://europa.eu>; <http://www.antidiscriminare.ro/anti-discriminare/legislatie>;
Legislația europeană în domeniu poate fi consultată la:
<http://competentereale.ro/legislatia-uniunii-europene-in-domeniul-egalitatii-de-sansesi-de-gen/>;
Legislația națională în domeniu poate fi consultată la:
<http://www.cncd.ro>; Sumar al legislației internaționale și naționale:
http://www.fonduri-ue.ro/images/files/documenterelevante/orientari_beneficiari/Ghid.egalitate.sanse.1.pdf

c) BUNE PRACTICI în promovarea egalității de șanse în politicile publice

Există desigur și o serie de bune practici în ceea ce privește integrarea problematicii de gen în context instituțional prin intermediul politicilor publice. Dincolo de exemple punctuale, concrete există o serie de inițiative generale care s-au dovedit în diverse etape și contexte a fi eficiente în promovarea egalității de șanse în politicile publice dar nu numai.

Pentru ca problematica egalității de șanse să fie integrată eficient în cadrul politicilor publice (deci să fie “o bună practică”) este nevoie cel puțin de:

- alocarea de resurse specifice: bani, timp, oameni (specialiști)
- implicarea (pe cât posibil a) tuturor stakeholderilor în promovarea acestor aspecte

- monitorizare și evaluare permanent a gradului de integrare a acestor aspecte.

O politică publică este una integratoare cu privire la egalitatea de șanse (deci este „o bună practică”) în măsura în care vizează direct sau/și indirect aspecte legate de:

- reducerea sărăciei, creșterea economică și consolidarea cetățeniei;



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

POCU/626/6/13/131571

Titlu proiect: EDU PRACTICA – Cheia succesului primului loc de munca pentru studenții ULBS

Cod SMIS proiect: 131571

Beneficiar: Universitatea “Lucian Blaga” din Sibiu

- dezvoltarea unui proces pro-activ de combatere a inegalităților și discriminării de orice fel;

- politici economice și sociale cu impact major care pot produce resurse importante;

- folosirea la maxim a potențialului economic și cultural al diverselor grupuri sociale;

- redirecționarea inteligentă și nondiscriminatorie a resurselor limitate.

Pentru promovarea egalității de șanse în cadrul politicilor publice ce vizează în general piața muncii foarte utile se dovedesc a fi, din practica multor țări din UE:

- campaniile de informare și conștientizare;

- documente prietenoase și actualizate (de tip ghiduri) privind problematica egalității de șanse;

- cursuri de formare și pregătire continuă în domeniu;

- rețele internaționale de schimb de experiențe de bune practici în domeniu.

- măsuri specifice privind susținerea echilibrului dintre viața de familie și carieră (tipul de concedii pentru creșterea copiilor, orar flexibil, facilități de creșterea copiilor, posibilități de dezvoltare profesională continuă etc.);

- măsuri de reducere a segregării verticale și orizontale care persistă în diverse domenii;

- măsuri de reducere a diferențelor salariale.

<http://www.equineteurope.org/IMG/pdf/FINAL->

[good_practice_guide_on_promoting_equality_in_the_workplace.pdf](http://www.equineteurope.org/IMG/pdf/FINAL-good_practice_guide_on_promoting_equality_in_the_workplace.pdf)

Bună practică: Schimburi de experiență

1. EQUINET-Rețeaua Europeană a instituțiilor care activează în domeniul egalității (European Network of Equality Bodies). Peste 50 de organizații din peste 36 de țări europene care au mecanisme și instituții naționale în domeniu lucrează împreună pentru promovarea egalității de șanse.



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

POCU/626/6/13/131571

Titlu proiect: EDU PRACTICA – Cheia succesului primului loc de munca pentru studenții ULBS

Cod SMIS proiect: 131571

Beneficiar: Universitatea “Lucian Blaga” din Sibiu

Sursa: <http://www.equineteurope.org/Equality-bodies-and-Equinet-promoting-equality-in-Europe>

2. Proiecte transnaționale de tip ERASMUS dezvoltate în jurul problemelor de inserție socială, reconversie profesională pentru grupuri vulnerabile etc.

Bună practică: Politicile publice care vizează populația de vârstă a treia

Majoritatea inițiativelor de la nivel european și național se situează fie în zona încurajării creării unor servicii de îngrijire a persoanelor în vârstă la domiciliu sau în cadrul unor servicii care să funcționeze în proximitatea locuințelor acestora, fie în zona facilităților financiare care să permită apelarea unor servicii publice sau private de îngrijire a acestora. De exemplu:

1. În Portugalia, Compania IBM oferă asigurări de sănătate nu numai pentru angajați și copiii acestora, ci și pentru părinții și bunicii lor, asigurări care permit angajaților companiei să plătească și diverse servicii de sprijin pentru persoanele în vârstă din familie.

2. În Grecia, Banca Națională a creat pentru părinții angajaților un fond extins de sănătate, care include suport financiar, dar și servicii de consiliere.

Sursa: M. Dores Guerreiro, V. Lourenço, I. Pereira, Good Practices for Reconciling Work and Family Life. Guide for Companies, Commission for Equality in Labour and Employment, Lisbon, 2007

Bună practică: Utilizarea noilor tehnologii de comunicare (Marea Britanie)

1. Toolkit pentru egalitate și diversitate - Țara Galilor, Marea Britanie. În cadrul priorității nr. 1 din FEDR – Economie bazată pe cunoaștere și inovare pentru creștere (exercițiul financiar 2007-2013) o serie de proiecte au sprijinit atingerea indicatorului privind egalitatea de șanse referitor la adoptarea sau îmbunătățirea strategiilor de egalitate și diversitate și a sistemelor de monitorizare aferente. Un astfel de proiect a dezvoltat un Toolkit pentru egalitate și diversitate, la pachet cu o aplicație electronică (iPad App). Astfel, proiectul SEREN implementat de Centrul



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
POCU/626/6/13/131571

Titlu proiect: EDU PRACTICA – Cheia succesului primului loc de munca pentru studenții ULBS

Cod SMIS proiect: 131571

Beneficiar: Universitatea “Lucian Blaga” din Sibiu

de Cercetare de Geo-mediu al Universității din Cardiff a avut ca obiectiv principal dezvoltarea de tehnologii inovative în domeniul solului care să abordeze agenda reducerii emisiilor de carbon. Una din componentele proiectului a presupus utilizarea acestui Toolkit care să sprijine companiile gaze să: evalueze stadiul actual al activităților cu privire la egalitate și diversitate, și dezvolte strategia, planul de acțiune și sistemul de monitorizare proprii cu privire la egalitate și diversitate. Toolkit-ul este un produs de software de sine stătător, cu o interfață prietenoasă, accesibil de pe orice calculator și browser de internet.

Sursa:http://www.fonduri-ue.ro/images/files/documenterelevante/orientari_beneficiari/Ghid.egalitate.sanse.1.pdf

Bună practică: introducerea în COR a profesiei de expert de gen (România)

Guvernul a reglementat prin ordonanță de urgență exercitarea profesiei de expert și a celei de tehnician în egalitate de șanse, prin modificarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați. Cele două profesii au fost introduse în COR (Clasificarea Ocupațiilor în România) în anul 2014, respectiv 2015. Actul normativ stabilește că persoanele juridice din sectorul public și din cel privat care au peste 50 de salariați vor avea posibilitatea de a angaja un expert sau un tehnician în egalitate de șanse, în limita bugetului destinat cheltuielilor salariale. Reglementarea vine în contextul asumării de către România în anul 2015 de punere în aplicare a Angajamentului nr. 1 privind formarea unor specialiști, experți și tehnicieni în domeniul egalității de șanse de la nivelul administrației publice centrale și locale (în cadrul Campaniei „HEforSHE”, inițiată de UN WOMEN) și angajamentului ca, până în anul 2020, 70% dintre cele 1.680 de instituții publice naționale și locale să aibă experți sau tehnicieni în domeniul egalității de șanse.



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

POCU/626/6/13/131571

Titlu proiect: EDU PRACTICA – Cheia succesului primului loc de munca pentru studenții ULBS

Cod SMIS proiect: 131571

Beneficiar: Universitatea “Lucian Blaga” din Sibiu

Bună practică: integrarea persoanelor vulnerabile pe piața muncii (România)

”INCLUSIV - Rețea de centre suport pentru integrareapersonelor vulnerabile pe piața muncii în 6 regiuni din România”.

Proiectul INCLUSIV, finanțat din POSDRU, implementat de Asociația “Pactul Regional Nord-Vest pentru Ocupare și Incluziune Socială”, în parteneriat cu Universitatea Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca, Fundația World Vision România, Fundația pentru Dezvoltarea Asociațiilor de Ajutor Mutual și Landsbond der Christelijke Mutualiteiten, Belgia, scopul de a crește nivelul de calificare a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile din 6 regiuni ale României (Nord-Vest, Sud -Vest Oltenia, Nord-Est, Sud-Est, Vest și București-Ilfov), prin furnizarea de programe integrate de consiliere și formare profesională în vederea integrării sau reintegrării pe o piața muncii flexibilă și incluzivă.

Bună practică: educația incluzivă (Marea Britanie)

Indexul incluziunii școlare (Marea Britanie, începând cu anul 2000). Prin colaborarea cu specialiști în promovarea educației incluzive în educație (cadre didactice, părinți, pedagogi, cercetători, reprezentanți ai societății civile) a fost construit un index pe 3 dimensiuni: culturi incluzive (concepții, atitudini, tradiții, obiceiuri); politici incluzive (cadrul instituțional de dezvoltare al educației incluzive la nivelul școlii); practici incluzive-care asigură transferul politicilor în activitatea curentă la clasă.

Sursa: Booth, T., & Ainscow, M. (trad. Pantea, M.), 2006.

Elaborat de:

Șipoș Anca

Specialist tehnic nediscriminare și egalitate de șanse

Luna:

Iulie 2022