



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



OIPOSDRU



Universitatea POLITEHNICA  
din Bucuresti

## Investește în oameni!

### FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Axa prioritară: 2 ”Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii ”

Domeniul major de intervenție: 2.1 ”Tranziția de la școală la viața activă ”

Titlul proiectului: ”Primii pași spre o carieră de succes”

Numărul de identificare al proiectului: POSDRU/161/2.1/G/136467

## Parteneriatul angajator – universitate

“Cel puțin un an experiență necesară în domeniu”, “Unde ți-ai pus în practică cunoștințele teoretice?”, sunt câteva dintre frazele des întâlnite de absolvenții de facultate în căutarea unui loc de muncă. Majoritatea anunțurilor de locuri de muncă pun experiența pe primul loc în cerințele job-ului. În România s-a creat un cerc vicios în jurul absolvenților: pentru a te angaja e nevoie de experiență și, în același timp, nu ai experiență pentru că nimeni nu te angajează.

Soluția este efectuarea unui stagiu de practică în timpul facultății, stagiul ce va da posibilitatea studentului să experimenteze mediul real de lucru, să dobândească abilități practice și o etică de lucru sănătoasă.

Piața destinată tinerilor studenți este cea mai competitivă piață existentă, a declarat Dan Black, directorul Ernst&Young, una dintre cele mai mari companii de consultanță financiară și audit din lume.

De fapt, competiția este atât de acerbă încât 51% dintre angajați dezvoltă programe relevante de internship în vederea identificării celor mai buni profesioniști pentru companiile lor. 81% dintre angajatori au descoperit faptul că angajații cu experiență relevantă obținută în urma stagiilor de practică sunt mai bine pregătiți comparativ cu cei ce nu au participat la astfel de programe.

**Primii pași spre o carieră de succes POSDRU/161/2.1/G/136467**

Proiect cofinanțat din Programul Operațional Sectorial  
pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în  
**OAMENI**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



OIPOSDRU



Universitatea POLITEHNICA  
din București

Stagiarii sunt active valoroase pentru angajatori din diverse motive, în special pentru că aceștia ocupă poziții și asistă cu idei inovative, cu impact major în domeniul tehnologiei.

Beneficiile imediate ale angajatorului în condițiile oferirii unui stagiu de muncă:

- cunoaște un student și îl familiarizează cu mediul de lucru, cu echipa, cu tehnologiile folosite
- deschide posibilitatea colaborării în continuare printr-o lucrare de diploma sau printr-o colaborare part-time
- dă dovadă de responsabilitate socială participând la educația studenților.

Angajatorii (agenți economici, firme private, instituții, ONG-uri, etc.) interesați de organizarea stagiilor de practică în cadrul lor trebuie să facă parte dintr-un parteneriat continuu și viabil cu universitățile. Acestea sunt sisteme deschise capabile să ajungă la un nivel ridicat de integrare cu mediul economic, administrativ, politic și non-profit și să răspundă eficient provocărilor societății bazate pe cunoaștere. Parteneriatul, schimbul de experiență, mobilitatea – sunt curente care conduc spre succes.

Proiectul PRIMUS- primii pași către o carieră de succes, prin consiliere directă, personalizată și prin pregătire practică, oferă competențe profesionale și informații concrete despre așteptările angajat-angajator, despre cadrul legal și economic la care să se raporteze, elementele de autoevaluare continuă pe piața muncii, crescându-le adaptabilitatea la cerințele unui loc de muncă, flexibilitatea și dinamismul pe o piață a muncii foarte volatilă în această perioadă de criză.